



**WERKINGS-
MODALITEITEN
ARBITRAGE
2024 - 2025.**



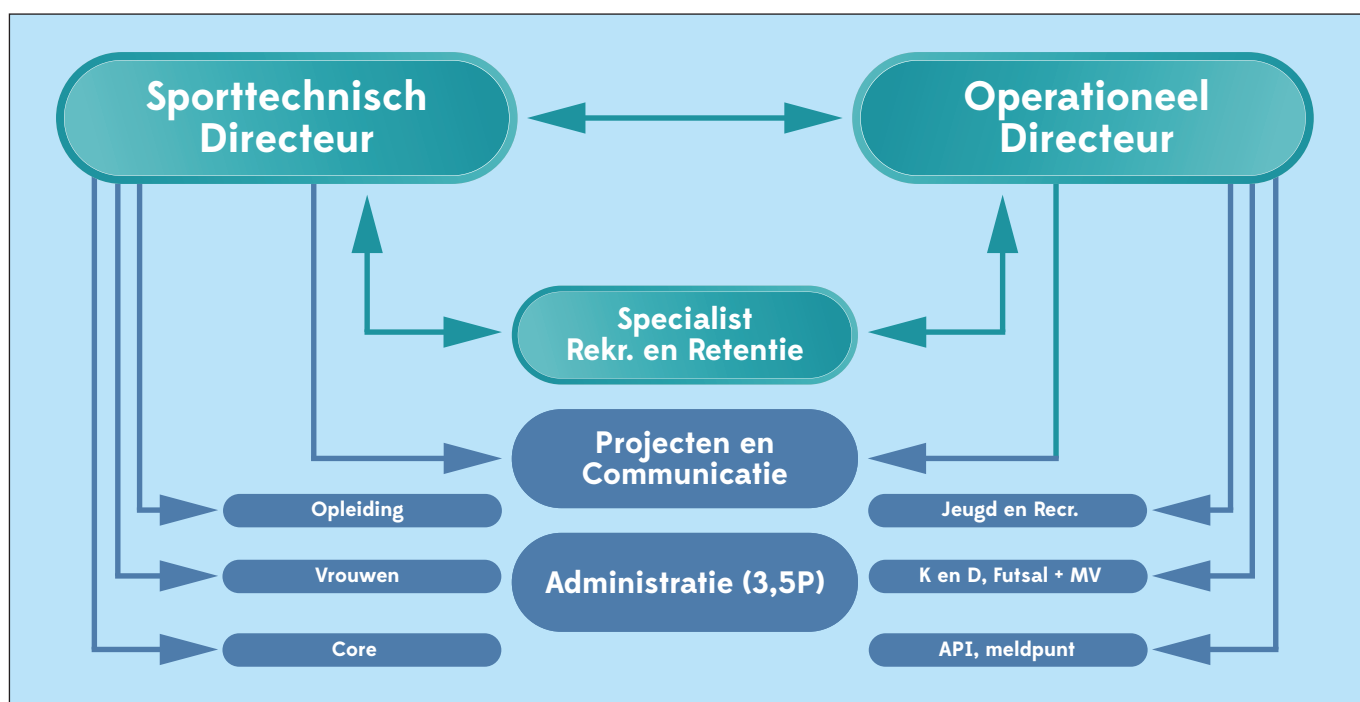
**VOETBAL
VLAANDEREN**

Deze werkingsmodaliteiten zijn onder voorbehoud van de veiligheids- of gezondheidsmaatregelen van de Nationale Veiligheidsraad en Voetbal Vlaanderen. Derhalve kunnen de data en de geplande activiteiten te allen tijde opgeschort of verschoven worden, en kan het Bureau Arbitrage Voetbal Vlaanderen (BAVV) in het kader hiervan steeds noodzakelijke beslissingen nemen die afwijken van deze werkingsmodaliteiten.

Bij de vermelding (assistent)-scheidsrechter/hij wordt in deze werkingsmodaliteiten en zijn bijlagen telkens verwezen naar hij/zij/X.

WERKINGSMODALITEITEN ARBITRAGE 2024 - 2025

Aan de vooravond van een nieuw beleidsplan voor de periode 2025-2028, blikken we even terug op de aanpassingen die de voorbije seizoenen werden doorgevoerd. Een aantal werden snel geïmplementeerd en leidden tot mooie resultaten, andere dienden opnieuw herbekeken en verfijnd te worden omdat ze niet tot het beoogde resultaat leidden. De opmaak van het nieuwe beleidsplan en bijgevolg ook de werkingsmodaliteiten 2024-2025 zijn hier onderhevig aan.



Het organogram bestaat uit de volgende geledingen die nadien per domein verder verklaard zullen worden: rekrutering en retentie, operationeel en sporttechnisch beleid.

Los van de wijzigingen in de organisatiestructuur, blijven we het beleidsplan dat werd opgesteld voor een periode van 4 jaar nastreven. Uiteraard worden andere accenten gelegd en zal de impact van de reorganisatie mogelijk gevolgen hebben op bepaalde acties en worden er ook actiepunten toegevoegd.

BELEIDSPLAN VOETBAL VLAANDEREN

Voetbal is een sport voor iedereen: laagdrempelig en aantrekkelijk voor jong en oud, waar iedereen zich op en naast het veld thuis voelt.

Een leven lang
voetbalplezier voor iedereen

MISSIE ARBITRAGE VOETBAL VLAANDEREN

**No ref,
no game**

Voetbal Vlaanderen organiseert wedstrijden die zo veel mogelijk worden (be)geleid door integere, bekwame, goed opgeleide scheidsrechters die zich verankerd voelen binnen de federatie en maximale kansen krijgen om door te stromen naar het niveau waar ze thuishoren

Onze scheidsrechters zijn een onmisbare schakel om voetbalwedstrijden te kunnen organiseren. We hechten veel belang aan de verdere ondersteuning en begeleiding van onze scheidsrechters, zodat ze plezier en voldoening vinden, en zich continu verder kunnen ontwikkelen.

DOELSTELLINGEN

In het beleidsplan van Arbitrage binnen Voetbal Vlaanderen worden de doelstellingen als volgt bepaald:

1. Onze scheidsrechters en arbitrage nauwer betrekken bij andere beleidsdomeinen;
2. Scheidsrechters aantrekken en in de voetbalcommunity houden;
3. Scheidsrechters en observers goed opleiden;
4. Scheidsrechters nog beter begeleiden en op maat coachen;
5. Degelijke evaluatie- en bijsturingsmomenten voorzien.

ACTIES

Om deze doelstellingen te behalen, worden er per doelstelling acties bepaald die in deze werkingsmodaliteiten verwerkt zitten.

COMMUNICATIE

Via een duidelijke, transparante en continue communicatie willen we de arbitrage meer promoten. We willen al wie actief is in de arbitrage beter en gericht bereiken en hen hierdoor meer engageren. Onder meer via RefAssist dat in het tussenseizoen een nieuwe update krijgt, websites, de maandelijkse nieuwsbrief, ... zetten we meer in op:

- open en transparante communicatie
- snellere en gerichtere communicatie naar onze scheidsrechters
- online opleidingen voor onze scheidsrechters en observers, en digitalisering van de spelregels 2024-2025
- creatie van een (h)echte community binnen de arbitragegemeenschap in Vlaanderen

TECHNOLOGIE: GEBRUIK VAN ONDERSTEUNENDE TOOLS

Het gebruik van elektronische vlaggen en van communicatiesets (headsets of oortjes) is toegelaten vanaf trio-arbitrage, en sterk aanbevolen vanaf Hogere Afdelingen.

Het departement arbitrage ziet echter af van elke commerciële actie of aankoop. Schade of verlies is voor rekening van betrokkene.

Het departement zorgt wel voor de nodige instructies bij het gebruik van deze tools.

Het filmen van wedstrijden met behulp van een action camera is niet toegelaten conform het verbod opgelegd door FIFA.



REKRUTERING EN RETENTIE

1. GERICHTE REKRUTERING

Bij de rekrutering van nieuwe scheidsrechters zal ingezet worden op twee belangrijke pijlers: een toename van de kwantiteit enerzijds en meer diversiteit anderzijds.

Door middel van gerichte online en offline campagnes zal er ingezet worden op een grotere instroom van kandidaat-scheidsrechters. Eens deze kandidaten zich aangemeld hebben, zullen ze vaker en duidelijker geïnformeerd worden zodoende ook daadwerkelijk meer kandidaten effectief te laten deelnemen aan één van de starterstrajecten. Ook op de vriendenkringen zal beroep gedaan worden om deze kandidaten te contacteren en enthousiasmeren en ervoor te zorgen dat ze deelnemen aan een R1D opleiding of aan de slag gaan via het volledige online traject.

In samenwerking met andere binnenlandse en buitenlandse voetbalbonden worden eveneens concrete projecten op poten gezet om ervoor zorgen dat er meer interesse gewekt wordt en inschrijvingen volgen vanuit bepaalde hoeken (bvb. dames, mensen met een migratieachtergrond...).

Hiernaast blijven we uiteraard inzetten op rekrutering via Referee Ambassadors en de Referee Youth Academies waarvan de werking hieronder wordt beschreven. Ook binnen (top)sportscholen zal arbitrage meer onder de aandacht gebracht worden.

2. FLEXIBEL STARTERSTRAJECT

Het starterstraject voor scheidsrechters bestaat uit 3 onderdelen: online opleiding via e-learning modules, een Referee in One Day opleiding en praktijkervaring.

In lijn met de UEFA Referee Convention organiseert het Departement Arbitrage Voetbal Vlaanderen minimum twee keer per seizoen een Referee in One Day (R1D) in iedere regio.

Alvorens deel te nemen aan de R1D opleiding zal via e-learning een voortraject ontwikkeld worden voor de kandidaat-scheidsrechters. Hier zal aandacht besteed worden aan theoretische en praktische zaken zodoende er tijdens de R1D voornamelijk aandacht kan besteed worden aan de spelregels en praktijk op het veld. Het volledig doorlopen van dit online voortraject neemt ongeveer 18 uur in beslag. Op de R1D opleidingen in de verschillende regio's worden de spelregels verder toegelicht aan de hand van beelden en zal er ook aandacht zijn voor praktijkvoorbeelden op het veld. Op het einde van de dag of samenkomsten wordt een theoretisch examen afgenomen. Kandidaten die slagen voor het examen (minimaal 70 op 100) worden aangenomen als scheidsrechter. De Ref in 1 Day bestaat uit een dagvullend programma van 8u.

Na een testfase in het seizoen '23 - '24 waar 2 bijkomende R1D opleidingen georganiseerd werden, wordt dit verder uitgebouwd in het seizoen '24 - '25. De bedoeling is om meer opleidingsmomenten te voorzien op verschillende momenten die ook nog eens geografisch gespreid zijn. Zo zullen er 5 extra R1D opleidingen plaatsvinden (1 in elke provincie).

Naast de combinatie van een online voortraject en de fysieke opleiding bestaat eveneens de mogelijkheid om via een volledig online traject gevolgd door een online examen aan de slag te gaan als scheidsrechter. Hierbij richten we ons op mensen met ervaring binnen het voetbal (als speler, coach, scheidsrechter in on-

derbouw, herstartende scheidsrechter...) die zo versneld kunnen instromen. Een ander belangrijk onderdeel van het starterstraject, is het kunnen aantonen meerdere wedstrijden te hebben gefloten in de onderbouw van een club. Hiervoor zal beroep gedaan worden op de Referee Coördinatoren in de Vriendenkringen en op het netwerk van Referee Ambassadors en Referee Youth Academies (RYA). Idealiter gebeurt dit alvorens de kandidaat-scheidsrechter deelneemt aan een RID. Mocht dit wegens omstandigheden niet mogelijk zijn kan dit eventueel na deelname aan de RID gebeuren.

Tijdens hun eerste drie wedstrijden worden nieuwe refs begeleid door hun peter. Tijdens de peterschappen mag er gebruik gemaakt worden van oortjes. Hiervoor gelden de volgende basisregels:

- Deze worden enkel gebruikt om raadgevingen te geven op vlak van plaatsing en verplaatsing; signalisatie en fluitsignalen; wedstrijdmanagement.
- Speltechnische ingrepen (bv. geven van een kaart; fluiten van een overtreding; geven van een strafschop) zijn uitdrukkelijk verboden.
- Bij aankomst informeert de peter de beide afgevaardigden van het gebruik van de oortjes in functie van de opleiding van de ref.

Om tekortkomingen op administratief gebied (opmaken scheidsrechtersverslag, gebruik RefAssist...) tegen te gaan en om nieuwe scheidsrechters een basiscursus assistent-scheidsrechter aan te bieden, wordt vanaf het seizoen '24-'25 een verplichte vervolmingscursus georganiseerd. Deze vervolmingscursus neemt 5 uur in beslag. Startende scheidsrechters die niet deelnemen aan deze cursus worden telkens opnieuw opgeroepen bij de volgende lichting. Promotie naar Klimmen en Dalen zonder het afleggen van deze vervolmingscursus is niet mogelijk.

3. REFEREE AMBASSADOR

Het DAVV zet nog steeds in op het verkleinen van de kloof tussen clubs en arbitrage. Doel is het verder uitwerken van een netwerk van Referee Ambassadors bij de clubs. Zij hebben de volgende opdrachten:

- Implementeren van een positieve perceptie rond arbitrage in hun clubs.
- Instaan voor de aanduiding en begeleiding van refs in U5 - U13 bij hun thuismatches.
- Detectie van talentvolle refs vanaf U15 met een signaalfunctie naar het provinciaal Bureau Arbitrage.
- Aanleveren refs voor Referee in One Day (RID).

Vanaf het seizoen '24-'25 zullen Referee Ambassadors verplicht worden om minstens 1 maal per seizoen deel te nemen aan een opleiding voor Referee Ambassadors

4. REFEREE YOUTH ACADEMIES

Clubs met een geldige audit, gewestelijke clubs die niet in aanmerking komen voor audit en indoorclubs met jeugdwerking kunnen aanspraak maken op projectsubsidies wanneer zij een RYA oprichten conform het goedgekeurde reglement van 29.03.2020.

Een prioriteit voor het seizoen '24 - '25 is de verdere uitbouw van het aantal Referee Youth Academies met een eerste focus op clubs uit het profvoetbal.

Het DAVV houdt het toezicht op het naleven van de modaliteiten en ondersteunen deze RYA's.

Het DAVV betreft ook de profclubs in de werking van het project Referee Youth Academy.

5. RETENTIE

Inzetten op een meer persoonlijke aanpak

Wanneer een nieuwe ref van start gaat, zal deze telkens de mogelijkheid aangeboden krijgen om een gesprek aan te gaan om zo de verwachtingen, ambities en mogelijkheden binnen zijn carrière als scheidsrechter te bespreken. Op deze manier kan er ook al vanuit het DAVV een eerste inschatting gemaakt worden van de eventuele toekomstmogelijkheden van de nieuwe scheidsrechter.

Nieuwe scheidsrechters worden ook sterk aangeraden om zich aan te sluiten bij een vriendenkring. Dit moet ertoe bijdragen dat deze laatste weer de link vormen tussen het DAVV en de basis. Het eerste aanspreekpunt waar scheidsrechters met al hun vragen, problemen en eventuele bedenkingen terecht kunnen. En waar de vriendenkringen op hun beurt met al hun vragen, bedenkingen en opmerkingen terecht kunnen bij het DAVV.

Ook wanneer een scheidsrechter aangeeft zijn hobby als scheidsrechter te willen opgeven, zal persoonlijk contact opgenomen worden met deze scheidsrechter om te bekijken of er eventueel geen andere oplossing mogelijk is of om tenminste een duidelijk beeld te krijgen van de reden van vertrek.

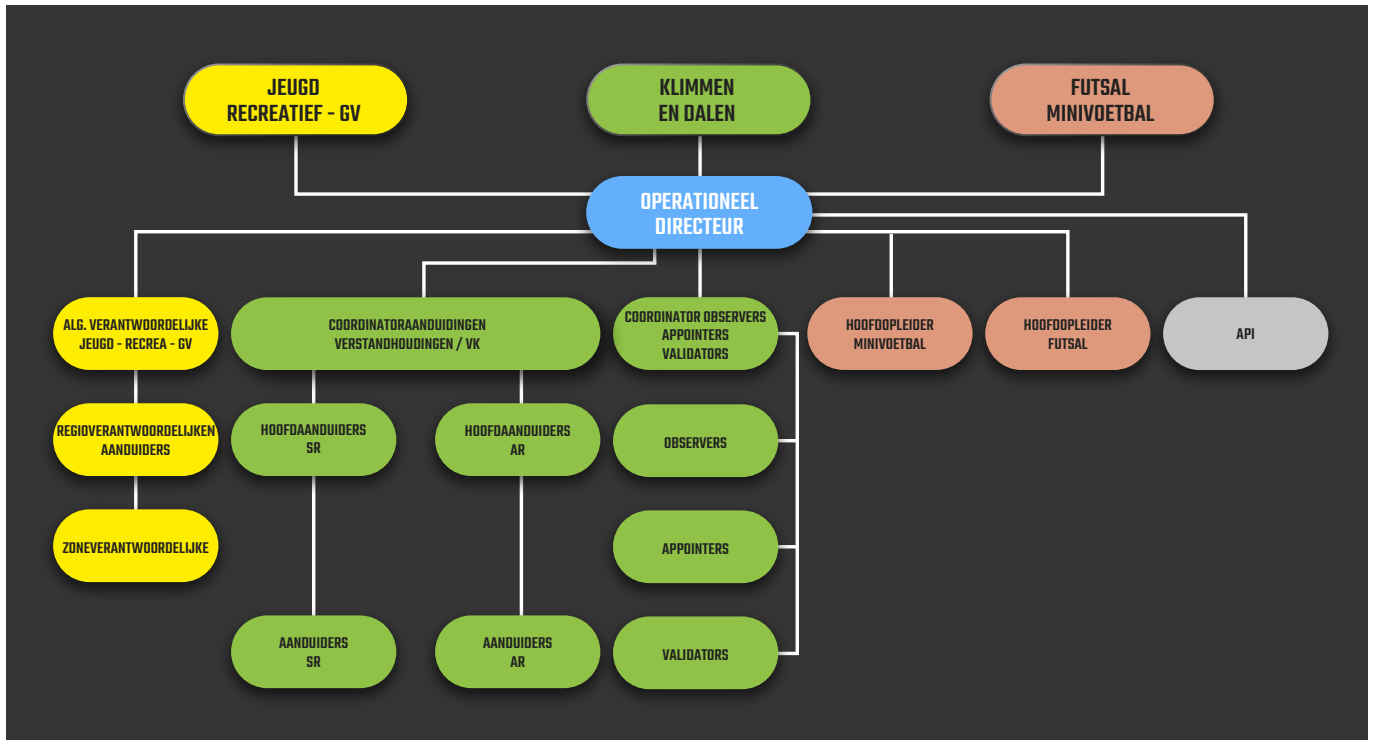
Hogere graad van flexibiliteit

Het systeem van 'Open aanduidingen' blijft bestaan om zowel de jeugdscheidsrechters als de scheidsrechters in klimmen en dalen toe te laten om nog een bijkomende aanduiding te kiezen, en dit op basis van hun beschikbaarheden en categorie. Hiervoor worden op vrijdag de nog niet aangeduide wedstrijden in principe als volgt opengezet:

- Alle jeugdwedstrijden: open voor categorie J1/J2/J3/J4/J5
- Wedstrijden in 4P: open voor categorie 1P/2P/3P/4P



OPERATIONEEL



Vooraf: wanneer in het werkplan gesproken wordt over “hij” wordt bedoeld op “hij”, “zij” of “X” (inclusief de gelinkte bezittelijke voornaamwoorden e.d.)

I. ETHIEK

Voetbal Vlaanderen wil op het vlak van ethiek een voorbeeldfunctie vervullen, altijd en voor iedereen. Vanuit de arbitrage zetten we daarom hard in op een doorgedreven integriteitsbeleid, om zo een ethisch correcte en inclusieve arbitrage te garanderen. Onze arbitrage moet de waarden uitdragen die in onze maatschappij essentieel zijn.

Om die voorbeeldrol te vervullen, leggen we de nadruk op:

- de naleving van fundamentele mensenrechten, zoals gelijkheid en fysieke, psychische en seksuele integriteit binnen de arbitrage;
- de gezondheid en het welzijn van onze scheidsrechters;
- fair-play op en naast de voetbalvelden;
- “goed bestuur” binnen de arbitrage Voetbal Vlaanderen.

I.1. Meldpunt Voetbal Vlaanderen

Voetbal Vlaanderen heeft een meldpunt opgericht om klachten, opmerkingen, vragen of suggesties over ethiek in de voetbalwereld te signaleren. Ook scheidsrechters kunnen hier melding maken. Dit meldpunt (meldpunt@voetbalvlaanderen.be) zal in eerste orde de gemelde verontrustingen of vermoedens van grensoverschrijdend gedrag (psychisch, fysiek en seksueel), discriminatie (racisme, seksisme, homon transfoobie, ...), doping, matchfixing, ... onderzoeken en suggesties formuleren.

Ook meldingen over scheidsrechters zelf kunnen op het meldpunt binnenkomen. Een doorverwijzing naar de Nationale Kamer in de strijd tegen discriminatie en racisme, de Administratieve Kamer Departement Arbitrage Voetbal Vlaanderen, het Disciplinair Comité Arbitrage Voetbal Vlaanderen of de Ethische Commissie behoort ook tot de mogelijkheden. Deze instanties buigen zich dan over het dossier en leggen eventueel sancties op, geven advies (in het geval van de Ethische Commissie) of leggen administratieve maatregelen op (in het geval van de Administratieve Kamer).

Voor zaken die een aangeduide scheidsrechter heeft vastgesteld tijdens zijn wedstrijd dient hij of zij steeds een scheidsrechtersverslag op te stellen. Het is niet de bedoeling dat deze vaststellingen ook nog eens aan het meldpunt worden gemeld.

I.2. API

Elke scheidsrechter kan beroep doen op een **vertrouwenspersoon** binnen het Departement Arbitrage. De contactname kan gaan over grensoverschrijdend gedrag (fysiek, psychisch of seksueel) op het veld of elders, over discriminatie of racisme (onder andere op basis van leeftijd, gender, gewicht, levensbeschouwing, afkomst, huidskleur, seksisme, mentale of fysieke beperking), pestgedrag, enz. Dit contact kan ook verdere hulp betekenen bij een administratieve of disciplinaire afhandeling. De scheidsrechter kan in eender welke competitie actief zijn en slachtoffer of getuige zijn.

Hoe contact opnemen?

De scheidsrechter heeft een aantal mogelijkheden om met de vertrouwenspersoon in contact te komen. Zo is er vooreerst het **meldpunt** op de website Voetbal Vlaanderen zoals hierboven uiteengezet. De webpagina is <https://www.voetbalvlaanderen.be/cometogether-vv>. Het meldformulier kan ingevuld worden na de keuze uit het betreffende icoon. Ook een emailadres (meldpunt@voetbalvlaanderen.be) is voorhanden, waar de melding in alle vertrouwen wordt behandeld. De melding wordt doorgegeven aan de aangeduide coördinator Katrien De Smet (katrien.de.smet.ext@voetbalvlaanderen.be). Zij contacteert één van de leden van het API-Team Arbitrage voor verdere opvolging. Het team bestaat uit 2 medewerkers, met name Paul Janssen en Geert Coussement. Andere mogelijkheden tot contact kunnen gaan **via personen in de organisatie** (inclusief de vriendenkringen) waar de scheidsrechter vertrouwen in heeft. Deze zullen dan op hun beurt contact opnemen met de coördinator die de verdere verdeling in functie van de beschikbaarheid van het team en de aard van de melding doet. De scheidsrechter kan ook **rechtstreeks contact** opnemen met de coördinator via email of telefonisch op het nummer 0477/350487. Ook hier wordt de verdere verdeling in functie van de beschikbaarheid van het team en de aard van de melding gedaan.

Tot slot is er ook de mogelijkheid om **rechtstreeks en direct** contact op te nemen met één van de teamleden. Hierbij de contactadressen: Katrien De Smet (katrien.de.smet.ext@voetbalvlaanderen.be) op 0477/350487, Paul Janssen (paul.janssen@intrinsic.be) op 0475/201201 of Geert Coussement (geert.coussement@telenet.be) op 0486/876945.

Vertrouwelijkheid

In alle gevallen is een gesprek met de vertrouwenspersoon **vertrouwelijk** en worden geen persoonlijk gevoelige details doorgegeven aan de verantwoordelijken binnen of buiten de organisatie. De administratieve opvolging (bv. verlof, wedstrijdwijzigingen, wraking van clubs, enz.) wordt gegarandeerd door het Departement Arbitrage.

Afhandeling van een melding

De vertrouwenspersoon neemt **in eerste instantie** en zo snel als mogelijk **contact op per telefoon**. In dit gesprek geeft de melder aan wat de omstandigheden en gevoeligheden zijn, maar ook wat de schade en gevolgen zijn. Van daaruit wordt samen bepaald wat de beste opvolging is. Dit kan gaan van een persoonlijk een-op-een gesprek of een begeleiding/assistentie tijdens een volgende wedstrijd of wedstrijden. Maar ook - indien ernstiger - hulp en begeleiding bij het contacteren van externe organisaties als Pobos, slachtofferhulp en/of aangifte bij de politie.

Pobos

Voetbal Vlaanderen werkt samen met **Pobos**, een adviescentrum dat gespecialiseerd is in slachtofferbegeleiding bij traumatische gebeurtenissen. Een scheidsrechter-slachtoffer kan hier gratis begeleiding bekomen. Belangrijk hierbij is dat beslissingen steeds in samenspraak met de melder/slachtoffer worden genomen. Elke melder/slachtoffer heeft namelijk het recht om controle te behouden over zijn/haar case. De vertrouwenspersoon kan, maar moet hierbij niet, aanwezig zijn.

Daders

Wanneer een scheidsrechter als de **oorzaak of dader** wordt omschreven in de melding of bij een verdere contactname, zal dit dossier worden afgehandeld door het Departement Arbitrage (zie “deontologie en discipline”). Ook hier kan de vertrouwenspersoon verder begeleiden.

Nazorg

De scheidsrechter kan, na mogelijke afhandeling van de melding, **altijd in contact** blijven met de vertrouwenspersoon voor eender welke mentale vraag, bedenking of andere ondersteuning.

1.3. ONVERENIGBAARHEDEN

Bij aanvang van het nieuwe seizoen worden alle (assistent-) scheidsrechters en observers verzocht om op te geven of zij bepaalde banden hebben met een bepaalde club of een bepaalde ploeg. Deze kunnen zeer divers zijn zoals:

- actief speler, trainer of begeleider van een ploeg;
- medewerker, bestuurder of een andere functie binnen een club;
- familiale banden met een bepaalde ploeg: vader, moeder, broer of zus zijn actief in een bepaalde ploeg of club;
- economische banden met een bepaalde ploeg of club (bv. kinesist in een ploeg, werkgever is sponsor van een ploeg of club, enz).

Een scheidsrechter of assistent-scheidsrechter die op vraag van de club in vriendschappelijke wedstrijden of toernooien optreedt als gelegenheidscheidsrechter dient dit eveneens mee te delen aan het Departement Arbitrage in het kader van deze onverenigbaarheden. Hij zal dan niet worden aangeduid in competitiewedstrijden van de desbetreffende club in de loop van het seizoen.

Indien een (assistent-) scheidsrechter tevens actief is als speler, trainer of begeleider van een ploeg, dient hij de ploeg op te geven, zodat een aanduiding niet samenvalt met het moment dat zijn ploeg speelt. De administratie van het Departement Arbitrage zal op basis van de aangegeven onverenigbaarheid de (assistent-) scheidsrechter in wraking zetten voor deze ploeg en/of club.

Het is de verantwoordelijkheid van de (assistent-) scheidsrechter of observer om elke wijziging in onverenigbaarheid zo spoedig mogelijk kenbaar te maken aan het secretariaat: referee@voetbalvlaanderen.be. Ingeval van twijfel dient steeds melding gemaakt te worden.

De bevoegdheid om te beslissen of het al dan niet om een onverenigbaarheid gaat, ligt bij het Departement Arbitrage - Operationele werking.

Tot slot heeft het Departement Arbitrage - Operationele werking ook de mogelijkheid om een (assistent-) scheidsrechter niet aan te duiden voor een bepaalde club omwille van gebeurtenissen die tussen de (assistent-) scheidsrechter en de ploeg of club hebben plaatsgevonden.

I.4. DEONTOLOGIE EN DISCIPLINE

Scheidsrechters zijn ertoe gehouden om alle bondsreglementen na te leven (artikel B5.6 bondsreglement)

In het bijzonder zijn scheidsrechters ertoe gebonden (artikel B5.7 bondsreglement):

- 1° zich te onthouden van daden die schade kunnen berokkenen aan de bond, zijn clubs of zijn aangeslotenen;
- 2° de integriteit van de (andere) officials, de bondsinstanties of hun vertegenwoordigers niet in twijfel te trekken, door publieke verklaringen in de media of in berichten die via de sociale media verspreid worden;
- 3° onder voorbehoud van de uitoefening van het reglementair recht van verhaal, de door de bondsinstanties genomen beslissingen na te leven. Zij ontslaan de bond en de leden van de bondsinstanties van elke aansprakelijkheid voor de gevolgen die daar voor hen uit voortvloeien;
- 4° elke daad of poging tot wedstrijdvervalsing onverwijld aan de KBVB te melden. Bij het handelen in strijd met voormelde artikels kan, naargelang het geval, het Departement Arbitrage - Operationele werking volgende beslissingen nemen:
 - de (assistent-) scheidsrechter niet aanduiden voor een bepaalde periode of aanduiden beneden zijn categorie voor een bepaalde periode (1)
 - De (assistent-) scheidsrechter oproepen voor de **Administratieve Kamer** (2)
 - De (assistent-) scheidsrechter rechtstreeks oproepen voor het **Disciplinair Comité Arbitrage** (3) of het dossier overmaken aan het Bondsparket voor verder gevolg wat kan resulteren in een oproeping voor het Disciplinair Comité Arbitrage.
 - Het dossier overmaken aan het Bondsparket met het oog op oproeping voor de **Nationale Kamer tegen Racisme en Discriminatie**

Voor de Administratieve Kamer en het Disciplinair Comité Arbitrage kan de zitting online plaatsvinden.

Aan de (assistent-)scheidsrechters die herhaaldelijk afwezig zijn op hun wedstrijd, langdurig onbeschikbaar zijn zonder staving of veel wedstrijden afmelden zonder staving, kan het Departement Arbitrage schriftelijk de intentie kenbaar maken om af te zien van de diensten van de scheidsrechter. Er wordt in dat geval meegedeeld aan de scheidsrechter dat hij het recht heeft om hierover gehoord te worden en voor een bepaalde termijn moet kenbaar maken dat hij van dit recht wenst gebruik te maken. Bij gebreke aan reactie, kan het Referee Department zonder verdere formaliteiten afzien van de diensten van de (assistent-)scheidsrechter.

Het Departement Arbitrage - Operationele werking kan steeds beslissen in geval van ernstige inbreuken de (assistent-) scheidsrechter in afwachting van de behandeling van de zaak ten gronde niet aan te duiden.

Het Departement Arbitrage - Operationele werking kan de tekortkomingen in aanmerking nemen bij de opstelling van het klassement van de (assistent-) scheidsrechters (zie rubriek "klassement").



AANDUIDINGEN


II.1 ALGEMEEN

Alle aanduidingen voor de (assistent-) scheidsrechters en zendingen voor de observers gebeuren via de webapplicatie Refassist.

- ✓ **(Assistent-) scheidsrechters worden zo veel als mogelijk aangeduid voor wedstrijden in hun eigen categorie.**

Het aantal wedstrijden dat hen wordt toebedeeld hangt ook af van beschikbaarheid, aanwezigheden trainingen, prestatie, houding, CORE-categorie enz.

Bij een tekort aan (assistent-)scheidsrechters tijdens een bepaalde speeldag, kunnen (assistent-)scheidsrechters aangeduid worden in een hogere afdeling dan de afdeling die als hoogste toegestane afdeling voor de categorie is voorzien.


 Het behoort tot de discretionaire bevoegdheid van het Departement Arbitrage om de (assistent-) scheidsrechter aan te duiden in een hogere afdeling dan de afdeling die als hoogste toegestane afdeling voor de categorie is voorzien.

- ✓ **Aanduidingen CORE-scheidsrechters als assistent-scheidsrechter**

Alle CORE-scheidsrechters zullen ongeveer zes maal per seizoen (drie maal in de eerste helft en drie maal in de tweede helft van het seizoen) worden aangeduid als assistent-scheidsrechter in de categorie net boven de categorie waar zij als scheidsrechter fungeren. J-CORE scheidsrechters kunnen zowel in 2P als 3P worden aangeduid en eventueel meer dan zesmaal.

- ✓ **Aanduidingen jeugdscheidsrechters als assistent-scheidsrechter**

Ook jeugdscheidsrechters buiten de J-CORE kunnen op hun verzoek occasioneel worden aangeduid als assistent-scheidsrechter. Zij dienen de cursus AR gevolgd te hebben om hiervoor in aanmerking te komen en krijgen dan de AR-categorie "AR-jeugd".

 Het behoort tot de discretionaire bevoegdheid van de aanduiders om deze jeugdscheidsrechters al dan niet occasioneel aan te duiden.

II.2 TIJDSTIP AANDUIDINGEN

Aanduidingen of zendingen verschijnen normaliter negen (9) dagen voor de wedstrijd. Voor vervangingen en wijzigingen ontvangen de (assistent-) scheidsrechter of observer steeds een notificatie van RefAssist. Indien noodzakelijk (o.a. last minute wijziging), kan de (assistent-) scheidsrechter of observer in laatste instantie nog telefonisch gecontacteerd worden.

Er zal op systematische wijze per speeldag ook gebruik gemaakt worden voor (assistent-) scheidsrechters in K&D van een kader van reserves. Voor de beschikbaarheid wordt verwezen naar III.1 (beschikbaarheid).

II.3 AFSTAND NAAR WEDSTRIJD

Er wordt naar gestreefd om de maximale afstand naar een wedstrijd voor de (assistent-)scheidsrechter te beperken als volgt:

- ➔ Voor jeugdwedstrijden: 8 blokken
- ➔ Voor reservewedstrijden: 10 blokken
- ➔ Voor wedstrijden klimmen en dalen: 12 blokken
- ➔ Voor wedstrijden hogere afdeling: 20 blokken

 Het departement arbitrage kan hiervan afwijken om te voldoen aan het streven naar zoveel mogelijk scheidsrechters op zoveel mogelijk wedstrijden.

II.4 OPEN AANDUIDINGEN

Via het systeem “Open aanduidingen” kunnen scheidsrechters wedstrijden waarvoor nog geen scheidsrechter is aangeduid, kiezen.

II.4.1 Enkel de wedstrijden waarvoor de scheidsrechter in aanmerking komt worden weergegeven.

Dit hangt af van:

- Hoogste categorie scheidsrechter
- Beschikbaarheid scheidsrechter
- Interval (scheidsrechters kunnen niet elke week dezelfde ploeg leiden)

II.4.2 mag je volledig vervangen als volgt: “De “Open Aanduidingen” worden gedurende de ganze week getoond”.

- Donderdag: wedstrijden voor vrijdag zonder aanduiding
- Vrijdag: wedstrijden voor vrijdag, zaterdag en zondag zonder aanduiding
- Zaterdag: wedstrijden voor zaterdag en zondag zonder aanduiding


Opmerking: Een wedstrijd zal tot maximaal 4 uur voor aanvang getoond worden in open aanduidingen.

II.4.3 “Open aanduidingen” staan open voor:

- Jeugdwedstrijden, uitgezonderd elitewedstrijden.
- Recreatieve wedstrijden
- Wedstrijden in 4P (uitgezonderd eindronde)
- Wedstrijden provinciale beker

II.4.4 “Open aanduidingen” staan NIET open voor:

- Wedstrijden Hogere Afdelingen
- Wedstrijden 1P - 2P en 3P
- Assistent-scheidsrechters

 Bij **misbruik** (bv. stelselmatig verlof aanvragen en intrekken om dan een wedstrijd via “Open aanduidingen” te selecteren) of voor elke andere reden waarvoor het Departement Arbitrage - Operationele werking het niet opportuun acht de scheidsrechter in aanmerking te laten komen voor “Open aanduidingen” kan de scheidsrechter uitgesloten worden voor “Open aanduidingen”.

II.5 KOPPELVORMING ASSISTENT-SCHEIDSRECHTERS

Assistent-scheidsrechters kunnen aanvragen om als koppel te worden aangeduid. De voorwaarden hiervoor zijn:

- Gezamenlijke aanvraag door de beide assistent-scheidsrechters.
- De assistent-scheidsrechters wonen op een beperkte afstand van elkaar.
- De assistent-scheidsrechters hebben dezelfde categorie.

Het behoort tot de discretionaire bevoegdheid van het Departement Arbitrage - Operationele Werking om de aanvraag al dan niet goed te keuren.

III BESCHIKBAARHEID VERLOVEN AFMELDINGEN

III.1 BESCHIKBAARHEID VOOR AANDUIDING

Een (assistent-) scheidsrechter die geen verlof heeft, wordt geacht beschikbaar **én bereikbaar** te zijn om aangeduid te worden. Een weigering van een aanduiding op een ogenblik dat de (assistent-)scheidsrechter beschikbaar is, wordt aanzien als een tekortkoming en kan gevolgen met zich brengen zoals voorzien onder “deontologie en discipline”.

III.2 VERLOF

Verlof dient te worden aangevraagd uiterlijk drie weken op voorhand. Indien de (assistent-) scheidsrechter binnen 3 weken voor de wedstrijd nog verlof aanvraagt, dient deze met de reden van verlof aan het secretariaat gericht te worden. Deze wordt dan beschouwd als een afmelding waar dan artikel III.3.2 van toepassing is (staving afmelding).

III.3 AFMELDINGEN

III.3.1 Wijze van afmelden

Afmeldingen voor een wedstrijd dienen tot 48u voor de wedstrijd te gebeuren via de afmeldknop in Refassist.

Uitzondering voor wedstrijden klimmen en dalen en hogere afdeling: vanaf donderdag 23:59u mogen afmeldingen voor klimmen en dalen en hogere afdelingen voor wedstrijden van zaterdag en zondag (ook al vallen zij buiten de periode van 48u voor de wedstrijd), niet meer met de afmeldknop gebeuren doch dienen zij telefonisch te gebeuren zoals voorzien voor afmeldingen binnen de periode van 48u.

Binnen de periode van 48u voor de wedstrijd dient de afmelding telefonisch te gebeuren als volgt:

- ➔ Van maandag tot vrijdag tussen 9u en 16u:
Secretariaat Departement Arbitrage Voetbal Vlaanderen:
tel. 02.477 12 45 (Optie 3)
- ➔ Weekendienst (= permanentie op vrijdag van 16u-19u00, zaterdag 9u-19u00 en zondag 9-13u):
Tel. 02/204 40 99 met keuzemenu:
1 = scheidsrechter in Hogere Afdelingen en K&D
2 = assistent-scheidsrechter in Hogere Afdelingen en K&D
3 = scheidsrechter in jeugdvoetbal
4 = recreatief voetbal
- ➔ Op feestdagen buiten het weekend kan vooraf een nummer gecommuniceerd worden waarop moet gebeld worden voor afmeldingen. Indien het andere nummer niet gecommuniceerd wordt, verloopt de permanentie via het algemeen nummer.

III.3.2 Staving van een afmelding

Bij een afmelding via de afmeldknop dient steeds de reden te worden vermeld. Een afmelding zonder reden wordt gelijkgesteld met een afwezigheid waaraan de nodige gevolgen kunnen worden gekoppeld zoals omschreven in het hoofdstuk “deontologie en discipline”

Attestering:

- Hogere Afdelingen:
vanaf de tweede afmelding per seizoenhalf is een attest vereist op te laden via Refassist.
- Klimmen en dalen:
vanaf de derde afmelding per seizoenhalf is een attest vereist op te laden via Refassist.
- Jeugd en recreatief:
vanaf de vijfde afmelding per seizoenhalf is een attest vereist op te laden via Refassist.

i Het niet bijbrengen van een attest wordt gelijkgesteld met een afwezigheid waaraan de nodige gevolgen kunnen gekoppeld worden zoals omschreven in het hoofdstuk “deontologie en discipline”



EVALUATIE

IV.1 SCHEIDSRECHTERS CATEGORIEËN

De benamingen van de scheidsrechterscategorieën zijn opgenomen in artikel B5.19 van het bondsreglement, en zijn afgestemd op de reeksen. Hun kosten en vergoedingen zijn opgenomen in artikel B5.28-B5.29 van het bondsreglement.

i Heropname van een scheidsrechter na ontslag of langdurig verlof (verlof langer dan zes weken)

- Heropname binnen hetzelfde seizoen na ontslag/langdurig verlof:

De scheidsrechter wordt heropgenomen in de categorie die hij had op het ogenblik van zijn ontslag mits hij voor zijn ontslag geslaagd was in de fysieke testen en theoretisch examen van de categorie waarin hij wordt heropgenomen, indien fysieke testen en theoretisch examen voor die categorie vereist zijn. Indien hij voor zijn ontslag geen fysieke testen en theoretisch examen heeft afgelegd of niet geslaagd was, wordt hij bij heropname ingedeeld in de onmiddellijk lagere categorie dan deze waarin hij ingedeeld was op het ogenblik van het ontslag. Deze indeling is definitief.

- Heropname binnen de twaalf maanden na ontslag/langdurig verlof doch niet binnen hetzelfde seizoen na ontslag:

De scheidsrechter wordt heropgenomen in de categorie die hij had op het ogenblik van zijn ontslag mits slagen in de fysieke testen en theoretisch examen van de categorie waarin hij wordt heropgenomen, indien fysieke testen en theoretisch examen voor die categorie vereist zijn. Indien hij voor zijn ontslag geen fysieke testen en theoretisch examen heeft afgelegd of niet geslaagd was, wordt hij bij heropname ingedeeld in de onmiddellijk lagere categorie dan deze waarin hij ingedeeld was op het ogenblik van het ontslag.

- Heropname later dan twaalf maanden na ontslag/langdurig verlof maar minder dan drie jaar na ontslag.

Het Departement Arbitrage Operationele werking zal bepalen aan welke categorie hij wordt toegewezen. Dit betreft een administratieve beslissing die zonder verhaal is.

De (assistent-)scheidsrechters die voor hun ontslag in hogere afdeling aantraden, worden in de hoogste provinciale categorie ingedeeld bij heropname.

- Heropname later dan drie jaar na ontslag:

De scheidsrechter dient opnieuw de cursus “word scheidsrechter” (R1D) te volgen en het Departement Arbitrage Operationele werking zal bepalen aan welke categorie hij wordt toegewezen. Dit laatste betreft een administratieve beslissing die zonder verhaal is.

i - Heropname als scheidsrechter binnen de 12 maanden na overstap van scheidsrechter naar assistent-scheidsrechter

De scheidsrechter wordt heropgenomen in zijn oorspronkelijke scheidsrechterscategorie op voorwaarde dat de scheidsrechter geslaagd is voor de testen voor zijn oorspronkelijke scheidsrechterscategorie. In het andere geval of indien geen

testen meer kunnen worden afgelegd omdat deze niet meer georganiseerd worden, wordt de scheidsrechter ingedeeld in de onmiddellijk lagere scheidsrechterscategorie dan zijn oorspronkelijke scheidsrechterscategorie. Ingeval de scheidsrechter voordat hij de overschakeling naar assistent-scheidsrechter maakte, 4P was, wordt hij terug opgenomen in de categorie 4P.

- Heropname als scheidsrechter na 12 maanden na overstap van scheidsrechter naar assistent-scheidsrechter

Het Departement Arbitrage Operationele werking zal bepalen aan welke scheidsrechterscategorie hij wordt toegewezen. Dit betreft een administratieve beslissing die zonder verhaal is.

i Scheidsrechters die assistent-scheidsrechter worden, worden ingedeeld in volgende AR-categorie:

4P/REF	→	3P/AR	3P/REF	→	2P/AR	2P/REF	→	1P/AR
1P/REF	→	3D/AR	3D/REF	→	2D/AR	2D/REF	→	1D/AR
1D/REF	→	1D/AR						

Competitief voetbal	
1D - 1D/AR	1D = Eerste Afdeling
2D - 2D/AR	2D = Tweede Afdeling A en B
3D - 3D/AR	3D = Derde Afdeling A en B

1P - 1P/AR	1P = Eerste Provinciale
2P - 2P/AR	2P = Tweede Provinciale
3P - 3P/AR	3P = Derde Provinciale
4P	4P = Vierde Provinciale



IV.2 EVALUATIESCHAAL

9.0-10	Uitstekend Uitzonderlijke prestatie in een uiterst moeilijke wedstrijd (gedetailleerd te verklaren in het examenverslag door de observer)
8.5-8.9	Zeer goed Foutloze prestatie zonder verbeterpunten, waarbij één of meerdere moeilijke KM* correct werden beoordeeld in een moeilijke wedstrijd. Ook mogelijk in een normale wedstrijd op voorwaarde dat de R/AR door zijn management een bepalende rol heeft gespeeld in het wedstrijdgebeuren (gedetailleerd te verklaren in het examenverslag door de observer)
8.3-8.4	Goed (te verwachten prestatie in een normale wedstrijd) 8.4: bijna-foutloze prestatie zonder KM* 8.3: goede prestatie met kleine onvolmaaktheden (details), voor AR buitenspel gemist die geen KM* is
8.2	Voldoende, met enkele verbeterpunten die niet wedstrijdgebepalend zijn 8.2 R: voordeeltoeepassing onoordeelkundig, verplaatsing te centraal, enz. 8.2 AR: overduidelijke buitenspelsituatie gemist (Flag Error of Non Flag Error) die geen KM* is Plaatsing en verplaatsing ondermaats, teveel afstand van de lijn van de voorlaatste verdediger, voorsprong nemen, enz.
8.0-8.1	Voldoende met belangrijke verbeterpunten 8.1 R: voldoende prestatie waarin enkele basiscompetenties dringend verbeterd moeten worden (disciplinair management, aanvoelen van de wedstrijd, positionering, toepassing voordeel, enz.) 8.1 AR: verplaatsing, signalisatie, enz. 8.0: nipt voldoende door het ontbreken van een groot aantal noodzakelijke basiscompetenties waardoor de arbitrage in beperkte mate aanvaardbaar is
7.9	Eén KM* gemist, anders 8.3 of meer De (assistent-)scheidsrechter scoort 8.3 of meer, maar door het missen van 1 KM* wordt deze quotatie herleid naar 7.9 met een tweede richtinggevende score** (8.3 tot bijvoorbeeld 8.6)
7.8	Eén KM* gemist, anders 8.0 tot 8.2 De (assistent-)scheidsrechter scoort 8.0 tot 8.2, maar door het missen van 1 KM* wordt deze quotatie herleid naar 7.8 met een tweede richtinggevende score (8.0 tot 8.2)
7.5-7.7	Onder de verwachting, essentiële verbeterpunten 1 KM* gemist en ontbreken van noodzakelijke basiscompetenties of onvoldoende met belangrijke verbeterpunten.
7.4	Ontgoochelend, onder de verwachting met het missen van 2 KM*
7.0-7.3	3 of meer KM* gemist of zwaar onvoldoende met het ontbreken van noodzakelijke basiscompetenties
6.0-6.9	Onaanvaardbare prestatie

***KM (KEY MOMENT/SLEUTELMOMENT):** een beslissing die het wedstrijdverloop of wedstrijdresultaat bepaalt of beïnvloedt. Een duidelijke en evidente beslissing kan ook bepalend zijn, doch wordt niet in rekening gebracht indien het een te verwachten beslissing betreft.

****DE TWEDE RICHTINGGEVENDE SCORE** kan slechts éénmaal in aanmerking genomen worden bij de bepaling van gemiddelde quotatie over alle wedstrijden in een seizoen en dit voor de eerste wedstrijd waar een tweede score is gegeven.

EXTRA:

Het onrecht toekennen van een hoekschop, een inworp, een vrije schop waaruit gescoord wordt = min 0.2

Het overbodig geven van een gele kaart = min 0.1

Het niet geven van een noodzakelijke gele kaart (imperatief of consistentie) = min 0.1

Het niet geven van een tweede gele kaart aan dezelfde speler met de uitsluiting tot gevolg is een KM (max. 7.9)

Aftrek van 0.2 voor het niet correct invullen van het wedstrijdblad

Aftrek van 0.2 wegens een scheidsrechterlijke vergissing***

*****SCHEIDSRECHTERLIJKE VERGISSING:** het foutief laten hernemen van het spel, waarbij geen scheidsrechterlijke misinterpretatie mogelijk is.

Zie bijlage voor een niet-limitatieve opsomming van scheidsrechterlijke vergissingen en verdere toelichting.

Het correct inschatten van een KM is geen garantie op een zeer goede prestatie (8.5 of meer) indien er nog structurele (geen éénmalige situaties) verbeterpunten zijn.

In de conclusie geeft de observer een algemeen beeld weer van de prestatie van de (assistent-) scheidsrechter. De observer rapporteert eveneens aan het Departement Arbitrage inzake wedstrijden die voormelde (assistent-) scheidsrechter toekomstig kan arbitrereren of assisteren:

0 - kan normale wedstrijden in zijn categorie NIET aan

1 - kan normale wedstrijden in zijn categorie aan

2 - kan ALLE wedstrijden in zijn categorie aan

3 - kan wedstrijden in een hogere categorie aan

Modaliteiten

Mogelijkheden '3' kunnen enkel in volgende omstandigheden worden toegekend:

- Bij een quotatie van 8.3 of hoger

- Wanneer een aftrek van 0.2 wordt toegepast wegens het foutief invullen van het wedstrijdblad en de quotatie zonder deze aftrek minstens 8.3 of hoger zou geweest zijn

- Wanneer een aftrek van 0.2 wordt toegepast wegens het begaan van een scheidsrechterlijke vergissing en de quotatie zonder deze scheidsrechterlijke vergissing minstens 8.3 of hoger zou geweest zijn.

IV.3 OBSERVERS

IV.3.1 Deontologie

Algemeen

Observers zijn ertoe gehouden om alle bondsreglementen na te leven (artikel B5.6 bondsreglement)

In het bijzonder zijn zij ertoe gebonden (artikel B5.7 bondsreglement):

- 1° zich te onthouden van daden die schade kunnen berokkenen aan de bond, zijn clubs of zijn aangeslotenen;
- 2° de integriteit van de (andere) officials, de bondsinstanties of hun vertegenwoordigers niet in twijfel te trekken, door publieke verklaringen in de media of in berichten die via de sociale media verspreid worden;
- 3° onder voorbehoud van de uitoefening van het reglementair recht van verhaal, de door de bondsinstanties genomen beslissingen na te leven. Zij ontslaan de bond en de leden van de bondsinstanties van elke aansprakelijkheid voor de gevolgen die daar voor hen uit voortvloeien;
- 4° elke daad of poging tot wedstrijdvervalsing onverwijld aan de KBVB te melden.

Onverenigbaarheden

- Noch de coördinator Referee Observers, noch de appointers, noch de validators kunnen examen afnemen in de reeksen waarvoor zij de observers aanduiden, respectievelijk verslagen goedkeuren zodat er geen enkele vorm van belangenvermenging kan plaatsvinden. Tevens is het uitgesloten dat de “hoofdaanduiders scheidsrechters klimmen en dalen”, de “hoofdaanduiders assistent-scheidsrechter klimmen en dalen”, de aanduiders en de verantwoordelijke talenten, examen afnemen in de reeksen waarvoor zij de respectievelijke scheidsrechters en assistent-scheidsrechters aanduiden. De verantwoordelijke aanduiders en verantwoordelijken DEVELOPMENT TOP-VCORE kunnen geen examens afnemen op TOP-VCORE (assistent-) scheidsrechters en de verantwoordelijke aanduiders VCORE kan geen examens afnemen op VCORE (assistent-) scheidsrechters. Voormelde personen kunnen evenwel als coach of mentor fungeren in deze wedstrijden. Anderzijds kunnen mentoren geen examen afnemen als observer van (assistent-)scheidsrechters TOP-VCORE in de reeks waar hun mentee fungeert.
- Observers die met één of meerdere (assistent-) scheidsrechters een hechte, familiale of economische band aanhouden en/of met één of meerdere clubs een hechte, familiale of economische band aanhouden dienen dit voor het seizoen, of tijdens het seizoen indien de band tijdens het seizoen ontstaat, kenbaar te maken aan de coördinator Referee Observers Voetbal Vlaanderen zodat iedere vorm van belangenvermenging kan worden uitgesloten.

IV.3.2 Algemeen

De examens in de amateurreeksen en de provinciale reeksen worden afgenomen door observers. De reeksen waarin iedere observer fungeert worden bepaald naargelang ervaring, beschikbaarheden, onverenigbaarheden, volgen aangeboden opleidingen enz. Assistent-scheidsrechters die niet behoren tot de categorieën TOP-BCORE, BCORE of TOP-VCORE kunnen zowel examen krijgen van een

observer als van een 'assistent-referee'-observer. De assistent-scheidsrechters die behoren tot de categorieën TOP-VCORE, BCORE of TOP-BCORE krijgen steeds examens van een 'assistent-referee'-observer.

IV.3.3 Aanduidingen

De observers worden aangeduid door de Coördinator Referee Observers die zich kan laten bijstaan door één of meerdere 'appointers'. Elke observer krijgt tijdig zijn aanduiding in RefAssist. Uitzonderlijk kunnen er door omstandigheden (ziekte / wijziging scheidsrechter of assistent-scheidsrechter, enz.) last-minute wijzigingen gebeuren.

Observers dienen drie weken op voorhand verlof aan te vragen via Refassist.

IV.3.4 Verslagen

Elke observer maakt een verslag van zijn evaluatie in RefAssist.

Dit examen dient uiterlijk donderdagavond om 23u volgend op het weekend van het afgenomen examen verzonden te worden naar het Departement Arbitrage Voetbal Vlaanderen. Bij een midweekwedstrijd dient het verslag uiterlijk binnen de 5 dagen na de wedstrijd om 23u verzonden te zijn naar het Departement Arbitrage Voetbal Vlaanderen.

IV.3.5. Soorten nazichten in klimmen en dalen

- o **Formatie:** Zonder quotatie.
 - o Jeugdscheidsrechters die hun eerste wedstrijd arbitreran in 4P. Zij worden aanvaard of niet aanvaard als 4P na hun formatie. Indien zij niet aanvaard worden, dient dit gemotiveerd te worden.
 - o (Assistent-)scheidsrechters die niet in aanmerking komen voor promotie krijgen maximaal één formatie zonder quotatie. Indien uit de formatie blijkt dat de prestatie van de (assistent-)scheidsrechter onvoldoende is voor de afdeling waarin hij fungeert wordt een examen ingepland waar de bovenvermelde evaluatieschaal wordt toegepast en tot demotie kan worden besloten.

- o **Examens:** Met quotatie. Scheidsrechters en assistent-scheidsrechters in Klimmen & Dalen die voor promotie in aanmerking komen of na een formatie waaruit blijkt dat de prestatie onvoldoende is voor de afdeling waarin de (assistent-)scheidsrechter fungeert. Het aantal examens varieert in functie van de noodwendigheden (categorie, profiel, enz.). Het aantal nazichten wordt bepaald door de categorie waarvan de (assistent-) scheidsrechter deel uitmaakt. Deze zijn niet noodzakelijk gelijk of hetzelfde voor alle (assistent-)scheidsrechters.

Minimale examens per categorie voor REF/AR die in aanmerking komen voor promotie (de (assistent-)scheidsrechters D1 die niet in aanmerking komen voor promotie naar het Profvoetbal krijgen 2 nazichten)

	D1	D2	D3	
REF		3	3	
AR		3	2	

	1P	2P	3P	4P
REF	3	2	2	1
AR	2	2	1	
(TOP)VCORE	3	3	3	1

i Indien een REF / AR afmeldt om eender welke reden voor een wedstrijd waarop een examen geprogrammeerd stond is het Departement Arbitrage Voetbal Vlaanderen niet meer gehouden om alsnog een extra examen in te plannen.

- Om binnen Voetbal Vlaanderen de kwaliteit van de assistent-scheidsrechters in al hun opleidingsonderdelen te verfijnen zijn er in de 1ste afdeling en in 2e Amateur 'assistent-referee'-observers actief die de assistent-scheidsrechters gericht individueel begeleiden en evalueren. Dit moet hen in staat stellen zich bij de overgang naar het Profvoetbal vlot te kunnen aanpassen aan de meer gedetailleerde en doorgedreven observaties waarbij mogelijks beeldmateriaal wordt gebruikt. Daarnaast zijn er in 3e Amateur en de lagere afdelingen eveneens 'assistent-referee'-observers actief die bepaalde assistent-scheidsrechters individueel examineren en dit in functie van het traject TOP-VCORE of VCORE.

IV.4 VALIDATORS

Voordat de verslagen van de observers doorgestuurd worden naar de desbetreffende scheidsrechters en assistent-scheidsrechters worden zij nagelezen door validators. Validators checken onder andere of de quotatie overeenkomt met de inhoud van het verslag, er geen vergetelheden in het verslag voorkomen enz. Zij waken ook over de kwaliteit van de verslagen. Zodra de validator het verslag goedkeurt wordt dit automatisch in RefAssist doorgestuurd naar de desbetreffende scheidsrechter of assistent-scheidsrechter. Validators kunnen als observer nooit examens afnemen van scheidsrechters en/of assistent-scheidsrechters voor de reeksen waarvoor zij verslagen goedkeuren.

IV.5 KLASSEMENT

IV.5.1 Vooraf:

- o Het klassement van de (assistent-) scheidsrechters wordt opgesteld na de eerste seizoenshelft (december) en na de tweede seizoenshelft (mei).
- o Scheidsrechters 4P die in aanmerking kunnen komen voor promotie en één examen mogelijkheid '3' scoren in één seizoenshelft kunnen onmiddellijk promoveren naar 3P waar zij in dezelfde seizoenshelft NIET kunnen promoveren naar 2P.

- o Assistent-scheidsrechters 3P die in aanmerking kunnen komen voor promotie en die na één examen mogelijkheid “3” scoren, kunnen onmiddellijk promoveren naar 2P.
- o Er kunnen promoties en demoties zijn.
- o Per afdeling worden er elke seizoenshelft **quota** opgesteld die dan door promoties kunnen worden aangevuld.
- o Vervolgens wordt per afdeling het **klassement** opgesteld.

Per afdeling is er een promotie criterium en zijn er in ondergeschikte orde deliberatiecriteria. De deliberatiecriteria worden gebruikt om te komen aan het aantal voorziene promoties indien onvoldoende refs voldoen aan het promotie criterium of indien refs gelijk geklasseerd staan op basis van het promotie criterium en het aantal refs die aan het promotie criterium voldoen het aantal voorgestelde promoties overstijgt.

- o Refs/AR's behorende tot de groepen **Dames, BCORE, TOP-VCORE (in deze volgorde)** krijgen steeds voorrang indien ze voldoen aan het promotie criterium en er meer scheidsrechters aan het promotie criterium voldoen dan er plaatsen voor promotie te begeben zijn.
- o (Assistent-)scheidsrechters die voldoen aan het promotie criterium maar niet voldoen aan de minimumvereiste van het vereiste aantal geleide wedstrijden kunnen niet promoveren. Deze minimumvereiste is als volgt:
 - Hogere afdeling: 12 kampioenschapswedstrijden per seizoenshelft, waarbij de speeldagen waarop een officiële competitiespeeldag wordt georganiseerd en de (assistent-)scheidsrechter geblesseerd is of niet is aangeduid maar wel beschikbaar was, worden meegerekend. Om als blessure in aanmerking te komen, dient een doktersattest te worden voorgelegd.
 - Klimmen en dalen: 9 kampioenschapswedstrijden per seizoenshelft, waarbij de speeldagen waarop een officiële competitiespeeldag wordt georganiseerd en de (assistent-)scheidsrechter geblesseerd is of niet is aangeduid maar wel beschikbaar was, worden meegerekend. Om als blessure in aanmerking te komen, dient een doktersattest te worden voorgelegd..
- o Opgelegde maatregelen ingevolge afwezigheden e.d. zoals uiteengezet in het hoofdstuk “deontologie en discipline” kunnen er toe leiden dat een (assistent-)scheidsrechter niet in aanmerking komt voor promotie, ook al beantwoordt hij aan het promotie criterium.
- o (Assistent-)scheidsrechters die 5 seizoenen in D1 zijn en niet promoveren worden geherklasseerd naar D2 om de doorstroming niet te verhinderen. Er wordt voor deze periode geen rekening gehouden met blessures of verloven van lange duur. In functie van klassementsnoden en/of op basis van prestaties, kunnen zij na deze herschikking alsnog terug promoveren.
- o (Assistent-)scheidsrechters die 4 seizoenen in D2 zijn en niet promoveren worden geherklasseerd naar D3 om de doorstroming niet te verhinderen. Er wordt voor deze periode geen rekening gehouden met blessures of verloven van lange duur. In functie van klassementsnoden en/of op basis van prestaties, kunnen zij na deze herschikking alsnog terug promoveren.

- o Scheidsrechters die 3 seizoenen in D3 zijn en niet promoveren worden geherklasseerd naar 1P om de doorstroming niet te verhinderen. Er wordt voor deze periode geen rekening gehouden met blessures of verloven van lange duur. In functie van klassemensneden en/of op basis van prestaties, kunnen zij na deze herschikking alsnog terug promoveren.
- o Om redenen van operationele aard (invullen van de aanduidingen voor de toekomst) kan in uitzonderlijke omstandigheden afgeweken worden van het bovenstaande zonder dat echter kan ingegrepen worden in de rangschikking zelf opgesteld na het toepassen van de promotiecriteria

IV.5.2 Promotie criterium eerste seizoenshelft en tevens promotie criterium tweede seizoenshelft voor de promovendi van de eerste seizoenshelft

- o Het promotie criterium betreft per afdeling:
 - REFS:**
 1. Promotie vanuit 2D, 3D, 1P:
Minstens 2 x code 3 en 1 x code 2 (een scheidsrechter die 3 x code 3 haalt wordt geklasseerd boven een scheidsrechter die 2 x code 3 en 1 x code 2 haalt).
 2. 2P en 3P
Minstens 2 x code 3
 3. Promotie vanuit 4P (permanente promotie mogelijk)
Minstens 1 x code 3
 - AR's:**
 4. Promotie vanuit 2D, 3D:
Minstens 2 x code 3 en 1 x code 2 (een assistent-scheidsrechter die 3 x code 3 haalt wordt geklasseerd boven een scheidsrechter die 2 x code 3 en 1 x code 2 haalt).
 5. 1P-2P
Minstens 2 x code 3
 6. Promotie vanuit P3:
Minstens 1 x code 3 (permanente promotie mogelijk)
- o De in aanmerking komende (assistent)-scheidsrechters worden bij ex aequo inzake promotiecriteria gerangschikt met volgende criteria in orde van belangrijkheid:
 - Quotatiegemiddelde
 - Aantal beschikbaarheden op zaterdag en zondag in de periode dat er effectieve speeldagen georganiseerd werden. De verantwoordelijken voor het klassement beoordelen welke niet-beschikbaarheden geacht worden aanvaardbaar te zijn om niet gekwalificeerd te worden als niet-beschikbaar.
 - Aantal aanwezigheden op de trainingen. De verantwoordelijken voor het klassement beoordelen welke niet-beschikbaarheden geacht worden aanvaardbaar te zijn om niet gekwalificeerd te worden als niet-beschikbaar.

IV.5.3 Promotie criterium tweede helft seizoen

Voor scheidsrechters die over het volledige seizoen een verschillend aantal examens hebben in de categorieën waar de examens voor een heel seizoen in aanmerking worden genomen voor de opstelling van het klassement, zal het gemiddelde worden genomen van alle cijfers “mogelijkheden” om de rangschikking op te stellen.”

o Promotie criterium per afdeling

REFS:

1. Promotie vanuit 2D-3D-1P
Minstens 3 x code 3 bij 4 of 5 examens over gehele seizoen of na promotie eerste seizoenshelft: minstens 2 x code 3 en 1 x code 2
2. Promotie vanuit 2P en 3P:
Minstens 2 x code 3 bij 3 examens over gehele seizoen of na promotie eerste seizoenshelft: minstens 2 x code 3
3. Promotie vanuit 4P:
Minstens 1 x code 3

AR'S:

4. Promotie vanuit 2D, 3D:
Minstens 3 x code 3 bij 4 of 5 examens over gehele seizoen of na promotie eerste seizoenshelft: minstens 2 x code 3 en 1 x code 2 (een assistent-scheidsrechter die 3 x code 3 haalt, wordt geklasseerd boven een scheidsrechter die 2 x code 3 en 1 x code 2 haalt).
5. Promotie vanuit 1P-2P:
Minstens 2 x code 3 bij 3 examens over gehele seizoen of na promotie eerste seizoenshelft: minstens 2 x code 3
6. Promotie vanuit 3P:
Minstens 1 x code 3 over het ganse seizoen

Een REF/AR die minstens 2 x code 1 krijgt komt NOOIT in aanmerking voor promotie

o De in aanmerking komende (assistent)-scheidsrechters worden bij ex aequo inzake promotiecriteria gerangschikt met volgende criteria in orde van belangrijkheid

- Quotatiegemiddelde over ALLE nazichten in zijn categorie (voor de promovendi uit de eerste seizoenshelft quotatiegemiddelde over alle nazichten van de tweede seizoenshelft).
- Aantal beschikbaarheden op zaterdag en zondag in de periode van dat er effectieve speeldagen georganiseerd werden. De verantwoordelijken voor het klassement beoordelen welke niet-beschikbaarheden geacht worden aanvaardbaar te zijn om niet gekwalificeerd te worden als niet-beschikbaar.
- Aantal aanwezigheden op de trainingen. De verantwoordelijken voor het klassement beoordelen welke niet-beschikbaarheden geacht worden aanvaardbaar te zijn om niet gekwalificeerd te worden als niet-beschikbaar.

IV.5.4. Demotie criterium

Een (assistent-) scheidsrechter die door de testen voor een hogere categorie te hebben afgelegd twee maal mogelijkheid "1" krijgt, kan in aanmerking komen voor demotie. Een (assistent-)scheidsrechter die omdat hij geen testen heeft afgelegd voor een hogere categorie, niet in aanmerking kan komen voor promotie, kan in aanmerking voor demotie indien hij op een examen volgend op een formatie mogelijkheid "1" krijgt.

Een (assistent-)scheidsrechter die herhaald afwezig was op wedstrijden, slechts zeer beperkt beschikbaar of gezien bepaalde beperkingen in verplaatsingen maar zeer beperkt kan aangeduid worden in een afdeling, kan in aanmerking komen voor demotie.

IV.5.5. Bevoegdheden opmaak klassemment

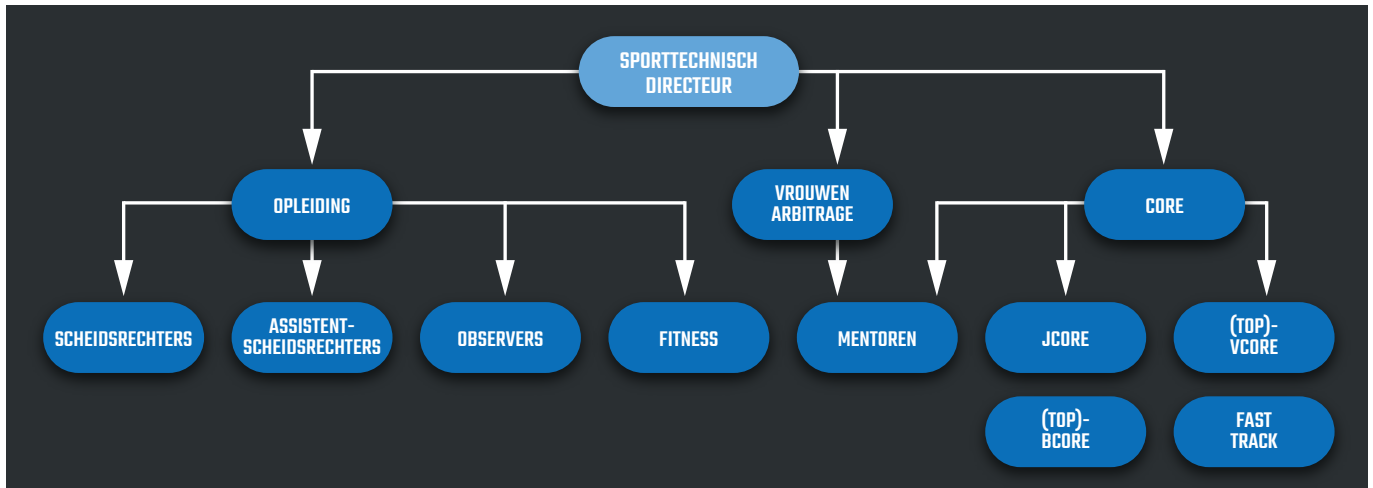
Het klassemment wordt opgesteld door:

- De Operationeel Directeur Arbitrage Voetbal Vlaanderen
- De Coördinator Observers Voetbal Vlaanderen en zijn gedelegeerde appointers per categorie waarvoor het klassemment wordt opgesteld
- De Coördinator Aanduidingen
- De hoofdaanduiders scheidsrechters (voor het klassemment van de scheidsrechters) en zijn gedelegeerde aanduiders per categorie waarvoor het klassemment wordt opgesteld
- De hoofdaanduiders assistent-scheidsrechters (voor het klassemment van de assistent-scheidsrechters) en zijn gedelegeerde aanduiders per categorie waarvoor het klassemment wordt opgesteld
- De verantwoordelijke 'talenten' en zijn gedelegeerde aanduiders BCore, Top-VCore en VCore per categorie waarvoor het klassemment wordt opgesteld
- De verantwoordelijke damesarbitrage (voor de categorieën waarvan dames deel uitmaken).

i Indien er sprake is van een familiale of professionele verwantschap van een persoon die deel uitmaakt van de bespreking inzake klassemment van een bepaalde scheidsrechter of assistent-scheidsrechter zal deze gevraagd worden om de desbetreffende klassemmentsbespreking(en) te verlaten.



SCHEIDSRECHTERS, ASSISTENT-SCHEIDSRECHTERS EN OBSERVERS DEGELIJK OPLEIDEN



Voor de volledige beleidsvisie “Opleiding” en de planning van de trainingen en cursusmomenten wordt verwezen naar bijlage 2.

Binnen opleiding staat een team ter beschikking van de arbitrage met verantwoordelijkheid voor het ontwerpen en geven van cursussen en trainingen. Deze cursussen worden gecoördineerd door de afdeling Opleiding en zijn cruciaal in de ontwikkeling van de verdere loopbaan als (assistent-) scheidsrechter maar ook in deze als observer of coach. We streven naar uniformiteit en toegankelijkheid voor éénieder die zich op alle momenten wil bijscholen. De opleidingen zijn een combinatie van een deel theorie en een deel praktische oefeningen telkens geïllustreerd met beelden en clips uit onze eigen en andere competities. Jaarlijks worden de volgende cursussen/opleidingen georganiseerd

1. CURSUS VOOR CLUBSCHEIDSRECHTERS

De cursus voor clubscheidsrechters wordt gegeven door een instructor eventueel in samenwerking met een observer van dezelfde regio of gewest. Zij werken onder leiding van Erik Lambrechts en zitten regelmatig samen om van ideeën te wisselen. De Headinstructor Referees voorziet de nodige tools om deskundig te kunnen werken. De vergadermomenten variëren naargelang de vraag en het aanbod.

2. LAGERE AFDELINGEN - JEUGD

Starterscursus - Referee in One Day (2 x per jaar)

In lijn met de UEFA Referee Convention organiseert Voetbal Vlaanderen op vaste basis twee keer per seizoen een Referee in One Day (R1D) op telkens vijf verschillende locaties. Bijkomend worden er lokaal nog momenten voorzien in functie van vraag en aanbod. Voor een verdere uitleg: zie hoger onder rekrutering: “Gestructureerd starterstraject”. De starterscursus kent na enkele maanden een terugkommoment waarop gerichte aandacht wordt gegeven aan de opmaak van het disciplinair verslag en andere administratieve bepalingen. Ook de bijkomende opleiding in het kader van de bestrijding van discriminatie en racisme “Come together” komt aan bod evenals de noodzakelijke opleiding tot assistent-scheidsrechter.

Jeugdcurcus (3 x per jaar)

De jeugdcurcussen worden in de gewesten gegeven, met logistieke ondersteuning van de vriendenkringen. De thema's van de cursussen worden uitgewerkt en ter beschikking gesteld van de verantwoordelijke instructors. Belangrijk is dat de thema's jeugdgerelateerd zijn. Het principe van 'back to basics' wordt hier toegepast. Met andere woorden eenvoudige cursussen met basiscompetenties. Tijdens deze jeugdcurcussen wordt er eveneens een korte voorstelling gegeven over de mogelijkheden van de verschillende disciplines binnen de arbitrage: (assistent-)scheidsrechter, recreatief voetbal, Futsal, G-voetbal, ... Dit kan de rekrutering bevorderen in de verschillende voetbaldisciplines.

JCORE (4 x per jaar)

Alle JCORE-scheidsrechters worden uitgenodigd naar een speciaal voor hen georganiseerde Referee Evening op vijf locaties. Ze krijgen er net als hun collega's uit Klimmen & Dalen een technische en fysieke sessie. Eén van de sessies vindt plaats in het Nationaal voetbalcentrum in Tubeke waarop ook geïnteresseerde ouders welkom zijn.

Begincursus assistent-scheidsrechters (2 x per jaar)

Jeugdscheidsrechters kunnen aangeduid worden om op te treden als assistent-scheidsrechter (AR). Het departement opleiding organiseert hiervoor specifieke opleidingen. Alle nieuwe refs volgen in het kader van de R1D een verplichte basisopleiding AR.

3. KLIMMEN EN DALEN

Hogere afdelingen en lagere afdelingen

De (assistent-)scheidsrechters in klimmen en dalen dienen verplicht een aantal trainingen te volgen (zie schema in bijlage: locaties en aantallen per categorie). De Headinstructors Referee, AR en Talenten voorzien hiervoor een theoretische sessie, die gegeven wordt door één van de instructors. Het fysieke gedeelte wordt uitgewerkt en gegeven door een physical trainer. Het zijn de Headinstructors van het DAVV die de theoretische sessies zullen voorbereiden en tijdig ter beschikking stellen van de instructors.

Perception for Perfection

Maandelijks wordt voor de (assistent-)scheidsrechters van de categorieën 1P-1D een nieuwe reeks vrijgegeven op dit online-platform. Net zoals voor de observers is ook hier permanente bijscholing noodzakelijk. De resultaten worden opgevolgd door de Headinstructor observers.

4. OBSERVERS / INSTRUCTORS

Jaarlijkse cursus voor nieuwe observers (2 instapmomenten per jaar)

Het BAVV voorziet een jaarlijkse opleidingsdag voor kandidaat-observers. De dag is bedoeld om de reglementenkennis (opnieuw) aan te scherpen en aandacht te geven aan een aantal administratieve bepalingen zoals aanduidingen, rapportering en onkostenbehandeling.

Seminarie voor observers (2x per jaar)

Aan de start van het seizoen wordt de evaluatie gepresenteerd van het voorbije seizoen waarbij een aantal vaststellingen in aandachtspunten worden omgezet. Ook de instructies die de scheidsrechters meekrijgen worden besproken. Rond de jaarwisseling vindt een tweede seminarie plaats waarin de eerste seizoenshelft wordt geëvalueerd en bijgestuurd.

Bijscholingscursussen voor observers (8 x per jaar)

Voor elke nieuwe maandelijkse trainingscyclus ontvangen de observers de presentatie die aan de refs en AR's van 1-2-3D wordt gegeven. De observers maken kennis met de nieuwe instructies, inzichten en ontwikkelingen binnen de arbitrage. Belangrijk is om zoveel mogelijk uniformiteit te krijgen bij de verschillende observers en in die optiek worden ook oefeningen gegeven via beeldmateriaal.

Perception for Perfection

Maandelijks wordt voor de observers een nieuwe reeks vrijgegeven op dit online-platform. Net zoals voor de (assistent)-scheidsrechters is hier permanente bijscholing noodzakelijk. De resultaten worden opgevolgd door de Headinstructor observers.

Coaching van observers (doorheen het seizoen)

Het belang van coaching binnen de arbitrage neemt als maar toe. Het is dan ook van groot belang dat de observers weten hoe te moeten acteren binnen hun functie als coach. Om deze trend verder te ontwikkelen voorziet Voetbal Vlaanderen opleidingsmomenten. Het onderscheid tussen coach en observer wordt hier duidelijk geschetst met de nodige praktische tips om zijn of haar rol als coach te kunnen waarmaken.

Ook een correcte evaluatie is onontbeerlijk met het oog op het correct inschatten van onze (assistent)-scheidsrechters. Verfijningen in dit evaluatie- en coachingsproces worden aangepakt in kleine coachinggroepen aan de hand van observatieopdrachten op wedstrijden die in groep worden bezocht.



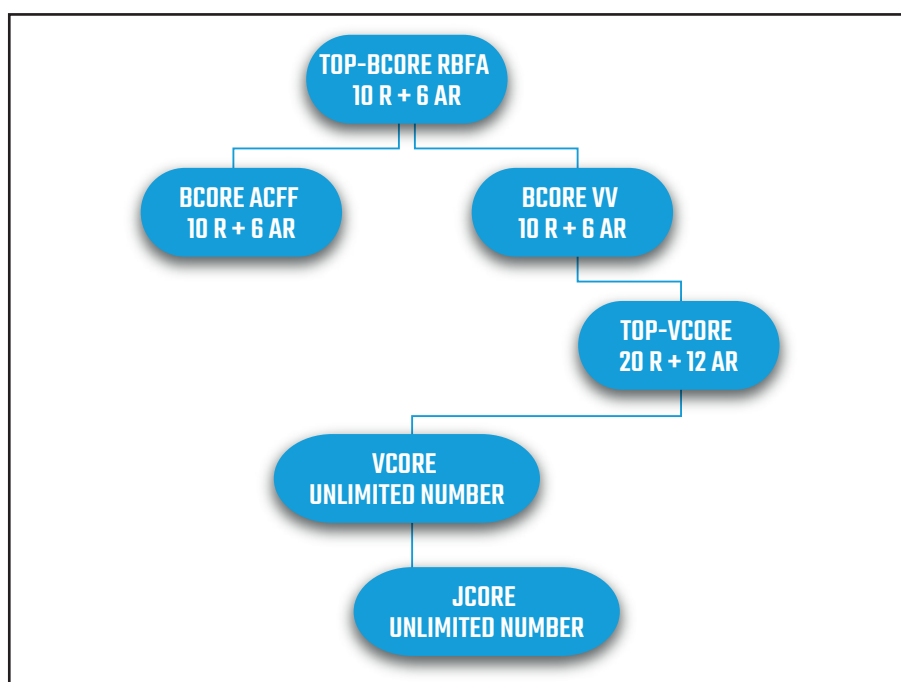
TALENTVOLLE SCHEIDSRECHTERS NOG BETER BEGELEIDEN EN OP MAAT COACHEN

Voor het volledige CORE-traject verwijzen we naar bijlage 3.

1. DOORSTROMING

Vanuit de clubwerking en op aansturen van de Referee Ambassadors en de Vriendenkringen worden de eerste stappen in de arbitrage gezet in het 5v5 of 8v8 voetbal. De eerste basiscompetenties worden hier aangeleerd in een eenvoudige en gekende omgeving. Van zodra de kandidaat-scheidsrechter voor het officiële circuit kiest, volgt hij de scheidsrechterscursus (RID – zie hoger) en legt hij ook een theoretisch examen af. Hij is nu klaar om 11v11 wedstrijden te leiden en doet dat bij aanvang onder het toezicht van een peter binnen het jeugdvoetbal. Na enkele nazichten kan de scheidsrechter opklimmen en wedstrijden leiden van een hogere leeftijdscategorie tot het niveau “Klimmen & Dalen” wordt bereikt. Afhankelijk van leeftijd en competenties kan hij in dit traject opgenomen worden in de regionale talentenwerking (JCORE). Maar ook als dit niet het geval is, kan de scheidsrechter promotie blijven maken. Ambitieuze kandidaten die om welke reden dan ook hun loopbaan geremd zien, kunnen ook de overstap wagen naar het traject assistent-scheidsrechter. Ook hier is een degelijk talentprogramma actief en bovendien wordt assistent-scheidsrechter onmiddellijk ingeschakeld in het kader van Klimmen & Dalen. Combinaties met andere spelvormen zoals Futsal en mini-voetbal zijn ook mogelijk en worden bij de terugkom-momenten belicht. Voor de pure liefhebbers kan ook het recreatief voetbal een mogelijkheid zijn en wanneer het lichaam niet zo goed meer mee wil, is er nog steeds het wandelvoetbal dat momenteel in de lift zit.

2. TALENTENWERKING (CORE)



De doorstroming binnen de talentenwerking is operationeel in handen van het Hoofd Talentenwerking en de opleiding wordt beheerd door de Headinstructor Talenten.

Uniformisering van de werking en opleiding staan voorop van zodra deze beloftevolle elementen in 4de provinciale fungeren. Er is een apart traject voor scheidsrechters en assistent-scheidsrechters aangestuurd door de Headinstructor talenten. Er worden opleidingsmomenten voorzien waarbij alle deelnemers van deze regionale beloften worden samengebracht. Ook voor de top onder hen uit Eerste Provinciale worden daar bovenop nog een aparte training en technische sessie georganiseerd met oog op een vlottere overgang naar de reeksen in Hogere Afdelingen. Een selecte groep van hen wordt bovendien ook uitgenodigd op activiteiten van BSCORE. In het traject van de talentenwerking worden uiteraard ook leeftijden gehanteerd. Deze worden voor alle groepen vastgelegd op de leeftijd die de kandidaat heeft op 30 juni van het lopende jaar.

Talentenprogramma op regionaal vlak is er mogelijk voor (assistent-) scheidsrechter (R/AR) met de leeftijd van 16 jaar t.e.m. 23, op 3 niveaus:

- JSCORE (jeugdvoetbal)
- VSCORE (Klimmen & Dalen)
- Top-VSCORE (Klimmen & Dalen ter voorbereiding van Hogere Afdelingen)

Detectie van talenten gebeurt al in een vroeg stadium door Referee Ambassadors en de Referee Coördinator, die aangeven dat bepaalde elementen over een zeker talent beschikken. Van zodra clubrefs toetreden tot het officiële circuit, en nadat ze enkele wedstrijden geleid hebben, worden ze door observers van JSCORE opgevolgd en krijgen ze examens op het veld. Op basis van deze examenverslagen en het globale profiel wordt de scheidsrechter dan uitgenodigd tot deelname aan JSCORE. Naarmate hij evolueert in dit traject, wordt de groep steeds kleiner omdat de basiscriteria steeds veeleisender worden. Ook voor officials die de keuze hebben gemaakt om hun loopbaan verder te zetten als assistent-scheidsrechter, zijn er vanaf Klimmen & Dalen mogelijkheden om versneld door te groeien. Van zodra de scheidsrechter deel uitmaakt van de hoogste provinciale reeks en behoort tot TOP-VSCORE, wordt er ook een stagemoment georganiseerd met de BSCORE-groep uit de Hogere Afdelingen. Deze worden dan samengebracht op seminars en opleidingsdagen om hen voor te bereiden op een mogelijke volgende stap naar Hogere Afdelingen.

3. INDELING

JSCORE (jeugd regio's)

Criteria: screening van alle jeugdrefs via starterscursus, vriendenkringen, Referee Ambassadors en peterschappen.

Procedure: Coaching: De jongeren worden intensief gevormd en gecoacht met het oog op een vlotte doorstroming naar klimmen en dalen.

VSCORE (Klimmen & Dalen)

Criteria: Op basis van de wedstrijdprestaties (examens en coachings) binnen klimmen en dalen worden jongeren geselecteerd om deel uit te maken van V-Core.

Procedure: IGP - Coaching - examens: naast de fysieke capaciteiten worden ook examens en coachings als parameter gebruikt voor eventuele doorstroming naar TOP-VSCORE

TOP-VCORE (Klimmen & Dalen)

Om deel te kunnen uitmaken van deze groep moet men slagen op de testen van de assessment day en zich batig rangschikken in geval van een overtal aan kandidaten. Bijkomend wordt in de loop van het seizoen gebruik gemaakt van onder andere wekelijkse zelfanalyses en feedback gesprekken met de persoonlijke mentor. Naast deze zeer intensieve opvolgingen wordt aan de hand van individuele gesprekken nagegaan of extra inspanningen mogelijk zijn en extra mentorschap kan gerealiseerd worden. Uit deze groep worden een aantal promovendi voor Hogere Afdelingen gerekruteerd. De werking gebeurt onder de leiding van de Headinstructor Talenten, die een team van mentoren en coördinatoren samenstelt (fysiek, theoretisch en praktisch).

BCORE (Hogere Afdelingen)

In de reeksen van Hogere Afdelingen liggen de vereisten op technisch en fysiek vlak hoger en wordt de groep selectiever. Als lid van TOP-VCORE overgaan naar Hogere Afdelingen betekent niet automatisch een toegangsticket tot het BSCORE-programma. De doelstellingen worden verhoogd en de piramide wordt smaller. Boven op de belangrijke technische en fysieke vaardigheden op het speelveld worden ook de volgende competenties meer naar waarde geschat: talenkennis, sociale vaardigheden, ethiek en mentale kracht waardoor het totale profiel van het jonge talent uitgroeit tot een sterke zelfstandige persoonlijkheid, zowel op als naast het speelveld.

TOP-BCORE (EERSTE NATIONALE AMATEUR)

Het TOP-BCORE-programma is gebaseerd op de principes van het UEFA Centre of Refereeing Excellence en heeft als belangrijkste doelstelling het identificeren en opleiden van getalenteerde (assistent)-scheidsrechters. Op basis van de vraag uit het Profvoetbal en de aanwezige kwaliteit in TOP-BCORE promoveren jaarlijks een aantal (assistent)-scheidsrechters naar het Profvoetbal.

De doorgedreven opleiding staat in het teken van de voorbereiding op deze overgang. Cursussen en communicatie gebeuren in het Engels maar voor mogelijke wedstrijden na de jaarwisseling in Eerste Afdeling ACFF waarin ploegen en observers uit het ACFF actief zijn, is het aangewezen om ook de Franse taal machtig te zijn. Ook voor de uitwisseling met de Franse voetbalbond (FFF) is dit trouwens onontbeerlijk. De aangegeven quota zijn richtinggevend en niet als vaststaand te interpreteren.

FAST TRACK (ENHANCED PATHWAY)

Spelers die jarenlang in het Profvoetbal actief waren en opteren om scheidsrechter te worden, kunnen een versneld programma doorlopen indien ze voldoen aan de vereiste criteria. Met behulp van een intensieve coaching en de juiste ingesteldheid en competenties, moeten zij in staat zijn om snel te kunnen toetreden tot TOP-BCORE. Op dit niveau gaan ze dan de concurrentie aan met hun jongere collega's die het talentenprogramma van bij aanvang gevolgd hebben. Ook voor vrouwen actief in de hoogste vrouwencompetitie of ex-Red Flames bestaat dit traject met als doel vrouwenarbitrage aantrekkelijk te maken zodat er voldoende scheidsrechters kunnen gevonden worden voor de ruim 50.000 speelsters die België telt

VROUWENARBITRAGE

Voor het volledige overzicht verwijzen we naar bijlage 4, beleidsplan vrouwenarbitrage Voetbal Vlaanderen..

Wat betreft de vrouwenarbitrage wordt exact hetzelfde traject doorlopen als bij de mannenarbitrage.

Aan elke vrouw die zich aanmeldt om te starten als scheidsrechter (ook via Referee Academy of Ref in 1 day, en zelfs voor het afleggen van het officiële examen als scheidsrechter) zal gevraagd worden of haar contactgegevens mogen worden bezorgd aan Belgian Female Referees. Via deze weg leert zij meteen kennismaken met andere vrouwen die deze hobby uitoefenen.

Startende meisjes, die nog onzeker zijn, kunnen extra ondersteuning krijgen om hen te begeleiden in een vooralsnog overwegende mannenwereld. De opvolging hiervan gebeurt regionaal door actieve en ervaren (assistent-)scheidsrechters van Belgian Female Referees die fungeren als ambassadors in samenwerking met de vriendenkringen. Deze ondersteuning kan aanzien worden als een verlengde van de gekende peterschappen. Er zal hierbij nauw contact gehouden worden met de verantwoordelijke voor de dames en haar team. Indien blijkt dat de starter gebaat is om enkel dameswedstrijden te leiden om op die manier meer vertrouwen op te bouwen dan kan ze dit altijd aangeven en zal er rekening mee gehouden worden bij de aanduidingen.

Alle verslagen van damesscheidsrechters, onafhankelijk van hun categorie, zullen ook verstuurd worden naar de verantwoordelijke van de vrouwenarbitrage. Deze worden besproken binnen dat team. Op deze manier kan er kort opgevolgd worden en kunnen talenten snel en efficiënt ontdekt worden. De verantwoordelijke van de dames, ondersteund door haar team, zal de aanduidingen van de damesscheidsrechters verzorgen en staat in functie van deze aanduidingen en de verslagen in contact met de desbetreffende verantwoordelijken van de verschillende categorieën (jeugd, klimmen en dalen, assistenten, Super League).

Er zal voor de damesscheidsrechters een goede mix voorzien worden tussen mannelijke en vrouwelijke observers.

Voor talentvolle, ambitieuze damesscheidsrechters, die over het nodige groeipotentieel beschikken, wordt een aangepast traject voorzien naar kopie van het traject (TOP)-VCORE. De dames die reeds op het hoogste niveau van het damesvoetbal actief zijn, krijgen een coach toegewezen om hen te helpen zich nog verder te ontwikkelen in hun arbitrage. Hieraan gekoppeld zullen echter van de betrokken damesscheidsrechters extra inspanningen gevraagd worden.

Voor alle damesscheidsrechters zullen er, naast de trainingen en technische sessies van hun eigen categorie, extra trainingen en technische sessies voorzien worden waarbij hoofdzakelijk gebruikt gemaakt wordt van beelden uit het damesvoetbal.

Tevens zal er doorheen het seizoen een nauwe samenwerking zijn tussen de verantwoordelijke van de dames, haar team en Belgian Female Referees. We wensen op deze manier het sociale aspect van de arbitrage zeker te benadrukken.

Bovendien laat dit contact ons ook toe de specifieke noden van de damesscheidsrechters, op eender welk niveau, snel te detecteren en hiervoor een gepaste oplossing te kunnen zoeken.

FYSIEK, THEORIE EN INSTRUCTIES

LOCATIES

De lijst met locaties voor de testen en de herkansingen bevindt zich in bijlage 5. Betrokkenen kunnen in functie van fysieke paraatheid kiezen waar ze herkansen, verplaatsingskosten worden niet terugbetaald.

Er zal steeds een geneesheer en ziekenwagen voorzien worden.

FYSIEKE TESTS

1. Categorieën

Het succesvol afleggen van de fysieke tests is een voorwaarde voor alle scheidsrechters en assistent-scheidsrechters om ingedeeld te kunnen worden in een categorie van 3de provinciale (scheidsrechters) of 2de provinciale (assistent-scheidsrechters) tot Eerste afdeling VV.

De scheidsrechters 4P en assistent-scheidsrechters 3P moeten geen fysieke tests afleggen indien zij niet in aanmerking wensen te komen voor promotie naar een hogere categorie.

De scheidsrechters 4P tot en met 1P die in aanmerking wensen te komen voor promotie leggen de fysieke tests af voor de onmiddellijk hogere categorie dan deze waarin zij fungeren.

- Om in aanmerking te komen voor promotie van 4P/REF naar 3P/REF moet de scheidsrechter slagen in de testnorm van 3P/REF.
- Om in aanmerking te komen voor promotie van 3P/REF naar 2P/REF moet de scheidsrechter slagen in de testnorm van 2P/REF.
- Om in aanmerking te komen voor promotie van 2P/REF naar 1P/REF moet de scheidsrechter slagen in de testnorm van 1P/REF.
- Om in aanmerking te komen voor promotie van 1P/REF naar 3D/REF moet de scheidsrechter slagen in de testnorm van 3D/REF.

De assistent-scheidsrechters 3P tot en met 3D die in aanmerking wensen te komen voor promotie leggen de fysieke tests af voor de onmiddellijk hogere categorie dan deze waarin zij fungeren.

- Om in aanmerking te komen voor promotie van 3P/AR naar 2P/AR moet de assistent-scheidsrechter slagen in de testnorm van 2P/AR.
- Om in aanmerking te komen voor promotie van 2P/AR naar 1P/AR moet de assistent-scheidsrechter slagen in de testnorm van 1P/AR.
- Om in aanmerking te komen voor promotie van 1P/AR naar 3D/AR moet de assistent-scheidsrechter slagen in de testnorm van 3D/AR.
- Om in aanmerking te komen voor promotie van 3D/AR naar 2D/AR moet de assistent-scheidsrechter slagen in de testnorm van 2D/AR.

De scheidsrechters 1-2-3 D/REF leggen de tests af van de categorieën 1-2-3 D/REF.

De assistent-scheidsrechters 1-2 D/AR leggen de tests af van de categorieën 1-2 D/AR.

Samengevat:

- 1-2-3 D/REF: testnorm 1-2-3 D/REF
- 1-2 D/AR: testnorm 1-2 D/AR

- Scheidsrechters die in aanmerking wensen te komen voor promotie:
 - 4P/REF: testnorm 3P/REF
 - 3P/REF: testnorm 2P/REF
 - 2P/REF: testnorm 1P/REF
 - 1P/REF: testnorm 3D/REF

- Assistent-scheidsrechters die in aanmerking wensen te komen voor promotie:
 - 3P/AR: testnorm 2P/AR
 - 2P/AR: testnorm 1P/AR
 - 1P/AR: testnorm 3D/AR
 - 3D/AR: testnorm 2D/AR

- Scheidsrechters die niet in aanmerking wensen te komen voor promotie:
 - 4P/REF: geen tests
 - 3P/REF: testnorm 3P/REF
 - 2P/REF: testnorm 2P/REF
 - 1P/REF: testnorm 1P/REF

- Assistent-scheidsrechters die niet in aanmerking wensen te komen voor promotie:
 - 3P/AR: geen tests
 - 2P/AR: testnorm 2P/AR
 - 1P/AR: testnorm 1P/AR
 - 3D/AR: testnorm 3D/AR

2. Testnormen

Scheidsrechters (dames en heren)			
Categorieën	Sprints (40m)	HI-interval (75m/25m)	
1-2-3D/R	6 sprints 6.10 sec.	40 lengten 15.00/20.00 sec.	
1P/R	5 sprints 6.90 sec.	40 lengten 16.00/24.00 sec.	
2P/R	4 sprints 7.00 sec.	32 lengten 17.50/25.50 sec.	
3P/R	3 sprints 7.00 sec.	24 lengten 20.00/25.50 sec.	
Assistent-scheidsrechters (dames en heren)			
Categorieën	CODA (10/8/8/10m)	Sprints (30m)	HI-interval (75m/25m)
1-2D/AR	1 sprint 10.10 sec.	5 sprints 4.80 sec.	40 lengten 15.00/22.00 sec.
3D/AR	1 sprint 10.50 sec.	5 sprints 5.00 sec.	40 lengten 17.50/25.50 sec.
1P/AR		5 sprints 5.20 sec.	32 lengten 17.50/25.50 sec.
2P/AR		4 sprints 5.40 sec.	8 lengten 20.00/25.50 sec.

OPMERKINGEN

Rusttijden

Tussen de CODA en de sprints wordt 2 á 4 min doorschuiftijd voorzien. Tussen de sprints en de HI-interval test moet er een interval zijn van 6 á 8 minuten.

Divers

De CODA wordt in Hogere Afdelingen zowel links als rechts gelopen maar slagen in één van beide is voldoende. De testen worden gelopen op een voetbalveld in kunstgras of natuurgas. De sprints worden elektronisch opgemeten. Het dragen van voetbalschoenen is toegestaan voor de tests (spikes niet). (Assistent-) scheidsrechters die aan de start van de tests verschijnen, geven daarmee aan dat ze fit zijn om de tests te ondernemen. Uitvallen tijdens de test om welke reden dan ook, wordt aanzien als niet slagen in de test. Om te slagen in de HI-interval, mag de (assistent-) scheidsrechter niet meer dan 1 waarschuwing ontvangen, en mag hij of zij geen lengte overslaan. Dit laatste wordt aanzien als de testen staken. Om te slagen in alle sprints, mag de (assistent-) scheidsrechter slechts 1 sprint herdoen, direct na de reguliere sprints. In geval van mislukking in een der tests dient de (assistent-) scheidsrechter alle tests te herdoen. De verplaatsingskosten voor de testen worden slechts voor 1 poging terugbetaald en niet voor de herkansingen of het opsplitsen van de disciplines (theorie of praktijk).

3. Modaliteiten

3.1 Algemeen

(Assistent-)scheidsrechters leggen hun tests af op één van de voorziene data (tests en herkansingen).

(Assistent-)scheidsrechters uit Klimmen en Dalen en assistent-scheidsrechters uit 3D geven bij aanvang van het seizoen aan of zij voor promotie wensen in aanmerking te komen of niet.

Ieder seizoen krijgt een (assistent-)scheidsrechter twee kansen per discipline (fysiek en theorie) om op eender welk georganiseerd moment voor deze tests te slagen. Bij niet slagen op de eerste test, om welke reden dan ook (ziekte, blessure, afwezig), blijft hij/zij in zijn/haar categorie aangeduid tot de tweede testdatum. Zich een eerste keer aanbieden op het laatste testmoment betekent meteen ook de laatste kans te grijpen om nog te slagen, herkansen is nadien niet meer mogelijk. Voor de herkansingsmomenten in september en oktober worden geen transportkosten terugbetaald, ook al is dit de eerste test van betrokkene.

Bij niet slagen op de laatste georganiseerde poging dalen de (assistent-) scheidsrechters als volgt:

Scheidsrechters		
1D-2D-3D/REF	→	1P/REF
1P/REF	→	2P/REF
2P/REF	→	3P/REF tenzij bij het afleggen van de testen 1P de testnorm 2P/REF wordt gehaald.
3P/REF	→	4P/REF tenzij bij het afleggen van de testen 2P de testnorm 3P/REF wordt gehaald.
Zij komen dat seizoen niet in aanmerking voor promotie.		

Assistent-scheidsrechters		
1D-2D-3D/AR	→	1P/AR
1P/AR	→	2P/AR
2P/AR	→	3P/AR tenzij bij het afleggen van de testen 1P de testnorm 2P/AR wordt gehaald.
Zij komen dat seizoen niet in aanmerking voor promotie.		





(Assistent-) scheidsrechters die de tests bij het eerste testmoment afleggen in de hogere categorie om in aanmerking te komen voor promotie en niet slagen, kunnen kiezen om het tweede moment af te leggen in hun eigen categorie of nogmaals in de hogere categorie. Indien zij, ongeacht hun keuze, niet slagen, dalen de (assistent-) scheidsrechters als volgt:

Scheidsrechters		
1D-2D-3D/REF	→	1P/REF
1P/REF	→	2P/REF
2P/REF	→	3P/REF tenzij bij het afleggen van de testen 1P de testnorm 2P/REF wordt gehaald.
3P/REF	→	4P/REF tenzij bij het afleggen van de testen 2P de testnorm 3P/REF wordt gehaald.
Zij komen dat seizoen niet in aanmerking voor promotie.		

Assistent-scheidsrechters		
1D-2D-3D/AR	→	1P/AR
1P/AR	→	2P/AR tenzij bij het afleggen van de testen 1P de testnorm 2P/AR wordt gehaald.
2P/AR	→	3P/AR
Zij komen dat seizoen niet in aanmerking voor promotie.		

Synthese:

- * 2P/REF die tests 1P aflegt op het eerste testmoment en niet slaagt.
 - Tweede testmoment 1P of 2P: niet slagen is demotie naar 3P/REF tenzij bij het afleggen van de tests 1P de testnorm 2P/REF wordt gehaald.
- * 3P/REF die tests 2P aflegt op het eerste testmoment en niet slaagt.
 - Tweede testmoment 2P of 3P: niet slagen is demotie naar 3P/REF tenzij bij het afleggen van de tests 2P de testnorm 3P/REF wordt gehaald.
- * 2P/AR die tests 1P aflegt op het eerste testmoment en niet slaagt.
 - Tweede testmoment 1P of 2P: niet slagen is demotie naar 3P/AR tenzij bij het afleggen van de tests 1P de testnorm 2P/AR wordt gehaald.
- * 1P/AR die tests 3D aflegt op het eerste moment en niet slaagt.
 - Tweede testmoment 3D of 1P: niet slagen is demotie naar 2P/AR tenzij bij het afleggen van de tests 3D de testnorm 1P/AR wordt gehaald

NOTA:

- niet deelnemen staat gelijk met niet slagen
- scheidsrechters of assistent-scheidsrechters die ervoor kiezen om bij hun eerste kans de testen van hun eigen categorie af te leggen en deze lukken, kunnen geen gebruik maken van de herkansing om de testen van de hogere categorie af te leggen.

3.2 Niet afleggen tests wegens ziekte, blessure of overmacht

(Assistent)-scheidsrechters die omwille van een zware, langdurige kwetsuur, ziekte of enige andere uitzonderlijk ernstige situatie van overmacht (dit alles te bewijzen middels een attest), eventueel te beoordelen door de Administratieve Kamer, de tests op slechts één of geen moment van het lopende seizoen kunnen afleggen, worden buiten kader gezet. Het er op volgende seizoen leggen zij hun tests af op één van de voorziene data van dat seizoen. Bij niet slagen op de eerste poging blijven ze aangeduid in hun categorie, bij niet slagen op de laatste georganiseerde poging dalen de (assistent-) scheidsrechters als volgt:

Scheidsrechters		
1D-2D-3D/REF	→	1P/REF
1P/REF	→	2P/REF
2P/REF	→	3P/REF
3P/REF	→	4P/REF

Assistent-scheidsrechters		
1D-2D-3D/AR	→	1P/AR
1P/AR	→	2P/AR
2P/AR	→	3P/AR

Gedurende de revalidatie leiden zij wedstrijden op voormeld lager niveau maar om geen voeling te verliezen blijven ze welkom op de trainingen en cursussen van hun oorspronkelijke categorie.

In geval van zwangerschap bedraagt deze periode 2 seizoenen.
Met uitzondering voor de scheidsrechters van 4P en de assistent-scheidsrechters van 3P is slagen in de fysieke tests voor alle (assistent)-scheidsrechters een voorwaarde om in de eigen reeks te kunnen aangeduid worden.

a.Specifieke regels voor de (assistent)-scheidsrechters die in aanmerking komen voor (TOP) - VCORE (beloften):

3.3.1 Vooraf:

- Om toegelaten te worden tot (TOP)-VCORE geldt slechts één testmoment.
- Assistent-scheidsrechters die slagen in dit ene testmoment moeten geen tests meer afleggen voor hun eigen categorie
- Assistent-scheidsrechters die niet slagen in dit ene testmoment hebben nog de mogelijkheid om hun tests in hun eigen categorie af te leggen volgens de modaliteiten van hun eigen categorie.

3.3.2 Testnormen:

De scheidsrechters (VCORE) van 2P, 3P en 4P lopen de testnorm van 1P/R.

De assistent-scheidsrechters (VCORE) van 2P en 3P lopen de testnorm van 1P/AR.

De scheidsrechters van de categorie 1P/REF (TOP VCORE) lopen de testnorm van 3D/REF.

De assistent-scheidsrechters van de categorie 1P/AR en 3D/AR (TOP VCORE) lopen de testnorm van 2D/AR.

Zij die niet slagen in de hierboven getelde testnorm, verliezen hun statuut als belofte maar blijven ingedeeld in hun categorie.

De scheidsrechters 1P/REF die hun statuut als belofte verliezen en niet slagen in de test van hun eigen categorie, dalen naar 2P/REF.

De scheidsrechters 2P/REF die hun statuut als belofte verliezen en niet slagen in de test van hun eigen categorie dalen naar 3P/REF.

De scheidsrechters 3P/REF die hun statuut als belofte verliezen en niet slagen in de testen 2P/REF of 3P/REF, naargelang hun keuze, dalen naar 4P/REF, tenzij zij de testnorm 3P/REF lukken.

De assistent-scheidsrechters 2P/AR en 3P/AR die hun statuut als belofte verliezen en niet slagen in de test van 2P/AR of geen testen meer afleggen worden ingedeeld in de categorie 3P/AR.

Samengevat TOP-VCORE:

- 1P/REF legt tests af 3D/REF en slaagt niet →
Legt tests 1P/REF af en slaagt niet → daalt naar 2P/REF
- 1P/AR legt tests 2D/AR af en slaagt niet →
Legt tests 3D/AR af en slaagt niet → daalt naar 2P/AR tenzij hij of zij de testnorm 1P/AR lukt.
Legt tests 1P/AR af en slaagt niet → daalt naar 2P/AR
- 3D/AR legt tests 2D/AR af en slaagt niet →
Legt tests 3D/AR af en slaagt niet → daalt naar 1P/AR

Samengevat VCORE:

- 4P/REF legt tests af 1P/REF en slaagt niet →
Legt tests 3P/REF af en slaagt niet → blijft 4P/REF

- 3P/REF legt tests af 1P/REF en slaagt niet →
Legt tests 2P/REF af en slaagt niet → daalt naar 4P/REF tenzij hij of zij de testnorm 3P/REF lukt.
Legt tests 3P/REF af en slaagt niet → daalt naar 4P/REF
- 2P/AR legt tests 1P/AR af en slaagt niet →
Legt tests 2P/AR af en slaagt niet → daalt naar 3P/AR
- 3P/AR legt tests 1P/AR af en slaagt niet →
Legt tests 2P/AR af en slaagt niet of legt geen tests meer af → daalt naar 3P/AR

Promoties gedurende het seizoen zijn mogelijk zonder dat daarom telkens nieuwe tests dienen afgelegd te worden.

Theoretisch examen en instructies 2024-2025

Dienen te slagen in het theoretisch examen:

- Alle scheidsrechters van categorie 4P/REF die in aanmerking wensen te komen voor promotie;
- Alle scheidsrechters van categorie 3P/REF en hoger;
- Alle assistent-scheidsrechters van 3P/AR die in aanmerking wensen te komen voor promotie;
- Alle assistent-scheidsrechters van 2P/AR en hoger.

Er moet op deze test een minimum van 70% behaald worden.

Bij niet slagen in het theoretisch examen gelden de herklasseringsregels zoals uiteengezet bij het niet slagen in de fysieke tests.

De leerstof omvat de Regels van het Voetbalspel, de Aanvullingen hierbij alsook de handleiding voor assistent-scheidsrechters (meest recente versie met inbegrip van 2024-2025 maar met uitzondering van vragen uit de spelregelwijzigingen).

(Assistent)-scheidsrechters met leerstoornissen of taalachterstand worden individueel begeleid door een aangeduide instructor op voorwaarde dat ze dit uiterlijk 2 weken voor het theoretisch examen aangeven bij de API.

Planning trainingen en cursussen 2024-2025

Voor een overzicht en de planning van de cursussen en trainingsmomenten verwijzen we graag naar bijlage 5.

Slotbeschouwing

In functie van het beleidsplan Voetbal Vlaanderen 2025-2028, dat vanaf de jaarwisseling van start gaat, bevinden we ons dit seizoen in een overgangsjaar. Binnen de arbitrage werd als doel gesteld om binnen de belangrijkste domeinen acties en verbeterpunten te ontwikkelen. Deze strategische doelstellingen en acties vormen de basis van onze werking maar worden indien nodig en indien mogelijk verder uitgebreid in de loop van het seizoen.

We wensen heel onze arbitragefamilie een succesvol en blessurevrij 2024-2025 toe.

Erik Lambrechts – Marc Van Craen – Kris Bellon



VOETBAL VLAANDEREN

